



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EXERCÍCIO DE 2020

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2020

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETORA PRESIDENTE

ALESSANDRA ARANTES MARQUES

DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS

DIRETORA DE BENEFÍCIOS

FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE

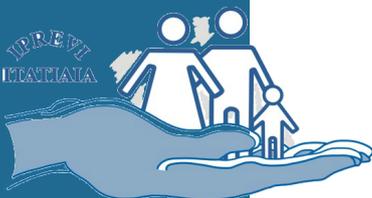


APRESENTAÇÃO

O RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA - RGC - APRESENTA OS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO IPREVI, REFERENTES AO EXERCÍCIO DE 2020, O QUAL DIVULGA, ENTRE OUTRAS INFORMAÇÕES, DADOS QUE POSSIBILITAM O CONHECIMENTO DA INSTITUIÇÃO, ASSIM COMO SUAS DIRETRIZES, OBJETIVOS E METAS, EM COMPLEMENTO ÀS PEÇAS CONTÁBEIS EVIDENCIADAS NAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS.

ESTE RELATÓRIO EXPÕE UM QUADRO COMPLETO DAS POSTURAS E DO DESEMPENHO DA ADMINISTRAÇÃO E A FORMA DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS QUE SE ENCONTRAM A ELA CONFIADOS.

ADEMAIS, ESSE DOCUMENTO É ESSENCIAL PARA FOMENTAR A TRANSPARÊNCIA E O CONTROLE SOCIAL, ELEMENTOS VITAIS PARA O REGIME DEMOCRÁTICO DE DIREITO. ESPERAMOS QUE AO REALIZAREM A LEITURA DO MESMO POSSAM CONSIDERÁ-LA COMPLETA E SATISFATÓRIA, OPORTUNIDADE EM QUE CONVIDAMOS A TODOS A ESTREITAR SEU CONTATO JUNTO À INSTITUIÇÃO!



SUMÁRIO

QUEM SOMOS	05
IMAGEM INSTITUCIONAL	07
ÓRGÃOS COLEGIADOS	13
CONSELHO DELIBERATIVO	14
CONSELHO FISCAL	15
DIRETORIA EXECUTIVA	15
COMITÊ DE INVESTIMENTOS	16
DIRETORIA DE BENEFÍCIOS	17
PROTOCOLO	17
CADASTRO E RECADASTRAMENTO	18
GESTÃO DE BENEFÍCIOS	19
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	26
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	27
INVESTIMENTOS	27
GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADM	31
PREVISÃO DA RECEITA FIXA E DESPESA	33
GESTÃO PATRIMONIAL	38
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS E AMORTIZAÇÃO	
ATUARIAL	40
AVALIAÇÃO ATUARIAL	40
CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA	43
GESTÃO DE PESSOAL	44
LICITAÇÕES E CONTRATOS	47
PROCURADORIA JURÍDICA E CONTROLE INTERNO	52
DESTAQUES	54
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	56

QUEM SOMOS

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI - FOI CRIADO PELA LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, COM PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO INTERNO, COM AUTONOMIA FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA.

FOI REESTRUTURADO PELA LEI MUNICIPAL N.º 369/02, LEI MUNICIPAL N.º 367/02, E ATUALMENTE É REGIDO PELAS LEIS MUNICIPAIS N.º 862/2017, 863/2017, E SUAS ALTERAÇÕES.

O IPREVI TEM POR MISSÃO A CONCESSÃO, A TODOS OS SEUS SEGURADOS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS, DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS OBRIGATÓRIOS, PREVISTOS NAS DISPOSIÇÕES NORMATIVAS PERTINENTES. ASSIM, EM TERMOS SUMARIZADOS, A MISSÃO DO IPREVI É PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS SEGURADOS, VISANDO A CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

É ORGANIZADO COM BASE EM NORMAS GERAIS DE CONTABILIDADE E ATUÁRIA, DE MODO A GARANTIR SEU EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL, ESTÁ SUBMETIDO À ORIENTAÇÃO, SUPERVISÃO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA.

PORTANTO, O IPREVI POSSUI A FINALIDADE DE ADMINISTRAR, GERENCIAR E OPERACIONALIZAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSIM, PROPORCIONAR AOS SEGURADOS UM INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SÓLIDO, GARANTINDO A CONCESSÃO E A MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, COMPROMETENDO-SE COM A VALORIZAÇÃO, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

REALIZANDO SUA MISSÃO POR MEIO DE SUAS DIRETRIZES DE GESTÃO, OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA: TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL. O INSTITUTO VISA A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO, NA QUALIDADE DOS SERVIÇOS REALIZADOS, NO CRESCIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO.



QUEM SOMOS

ATUALMENTE, A FIM DE ATENDER SEUS PROPÓSITOS DE MANEIRA EXCELENTE E EFICIENTE, SEGUINDO OS DISPOSITIVOS LEGAIS ESTABELECIDOS, O IPREVI SE ENCONTRA ORGANIZADO DA SEGUINTE MANEIRA:

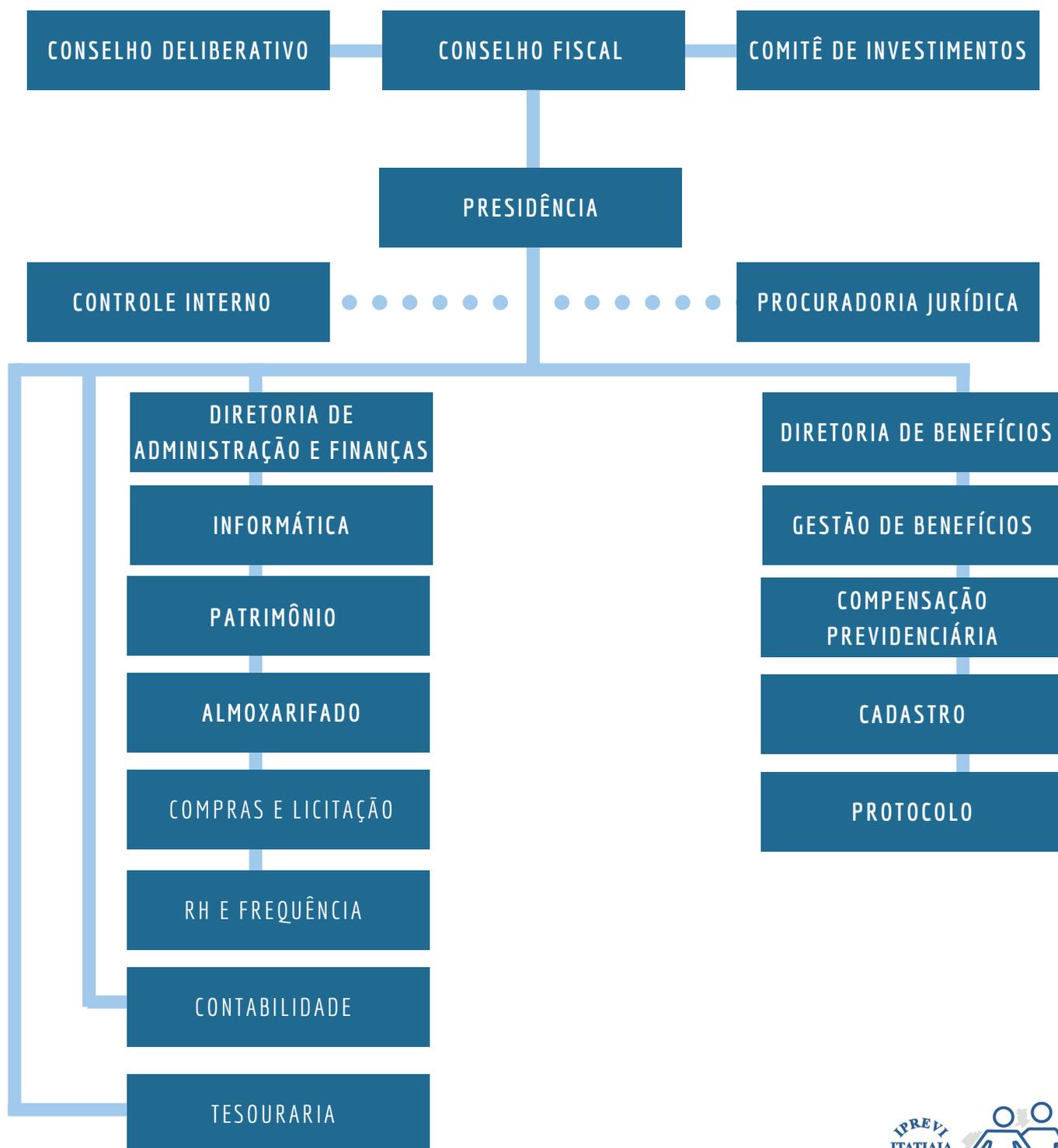


IMAGEM INSTITUCIONAL

A DIRETORIA EXECUTIVA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA TEM SEMPRE BUSCADO INVESTIR EM SEU PESSOAL PARA MELHOR DESEMPENHAR SEU PAPEL EM ADMINISTRAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES. NESSE SENTIDO, A GESTÃO TRABALHA COM O FOCO DE TRAZER E DISPONIBILIZAR ESSAS INFORMAÇÕES A SOCIEDADE POR MEIO DO SITE OFICIAL, REDES SOCIAIS COMPLETAS E ATUALIZADAS, CONSEGUINDO ASSIM SER EFETIVA E PROATIVA EM RELAÇÃO AO DIÁLOGO COM A SOCIEDADE EM QUE SE INSERE!

A DIRETORA PRESIDENTE - ALESSANDRA ARANTES MARQUES, PARTICIPOU DA CERIMÔNIA DE POSSE DA DIRETORIA DA AEPREMERJ - BIÊNIO 2020/2021, QUE ACONTECEU NOS DIAS 15 E 16 DE JANEIRO DE 2020, EM ANGRA DOS REIS/RJ, ONDE ASSUMIU O CARGO DE VICE-PRESIDENTE.



ALÉM DE PARTICIPAR DA DIRETORIA DA ASSOCIAÇÃO DO ESTADO DO RIO JANEIRO, A REFERIDA DIRETORA FAZ PARTE TAMBÉM DAS ASSOCIAÇÕES ANEPEM - ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS E ABIPEM - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS, MANTENDO-SE ATUALIZADA SOBRE TODOS OS ASSUNTOS PERTINENTES DA PREVIDÊNCIA, ELEVANDO ASSIM A O NÍVEL DE EXCELÊNCIA NA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DO RPPS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.



MUNICÍPIO DE ITAITAIA – RJ
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 01/2020

A Diretora Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itaitiaia, Estado do Rio de Janeiro, no uso de suas atribuições legais, resolve tornar públicas as instruções destinadas à realização do Concurso Público para o preenchimento do cargo de Procurador do IPREVI de Itaitiaia, na forma da Lei Municipal nº 193, de 16 de maio de 1997 e suas atualizações, e conforme o Edital a seguir:

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O Concurso Público será regido por este Edital e executado pelo Instituto Brasileiro de Administração Municipal - IBAM.

1.2. O cargo objeto do Concurso Público, os requisitos necessários para habilitação, o valor do vencimento, o número de vagas e a jornada de trabalho são os constantes do Anexo I deste Edital.

1.2.1. A descrição sumária do cargo, a definição de conteúdos programáticos e as demais informações próprias do cargo constarão de instruções específicas, expressas nos Anexos I, II e III do presente Edital.

1.2.2. O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itaitiaia admitirá o número total dos candidatos aprovados em relação às vagas quantificadas no Anexo I deste Edital, durante a validade do Concurso Público, respeitada a ordem de classificação.

1.3. Para se inscrever, o candidato deverá acessar o site www.ibam-concursos.org.br, localizar o link do Concurso Público do IPREVI de Itaitiaia/RJ - 2020, clicar em Cargos disponíveis e escolher o cargo de Procurador. Logo em seguida, o candidato deverá preencher o Formulário de inscrição e antes de confirmar a inscrição conferir todos os dados.

1.3.1. Os candidatos que não dispõem, por qualquer motivo, de acesso à Internet deverão seguir as orientações contidas nos itens 5.18 a 5.24 deste Edital.

EM FEVEREIRO, AS CONTAS FORAM APROVADAS POR UNANIMIDADE PELOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO E FISCALIZADAS PELOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL, ALÉM DA APROVAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS ANUAL DE GESTÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA E APROVAÇÃO DO BALANÇO DO EXERCÍCIO 2019 - DELIBERAÇÃO TCE/RJ 277/17.



ENTRE OS DIAS 11 A 13 DE MARÇO, A DIRETORA PRESIDENTE, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A TESOUREIRA DO IPREVI, PARTICIPARAM DO 2º CONGRESSO DE INVESTIMENTOS DE RPPS PROMOVIDOS PELA ABIPEM. TODAS SÃO MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS E LÁ PUDERAM SE CAPACITAR PARA EXECUÇÃO DE SUAS FUNÇÕES!





REUNIÃO COM O PREFEITO EDUARDO GUEDES E VICE PREFEITO SEBASTIÃO MANTOVANI COM A DIRETORA PRESIDENTE ALESSANDRA MARQUES, O PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO MÁRIO CÉLIO GOUVÊA E OS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL DALVA PINHEIRO, JESUEL FERREIRA E ROGÉRIO BERNARDO PARA TRATAR DE ASSUNTOS RELACIONADOS AO IPREVI

EM JUNHO, FOI REALIZADA A VISITA TÉCNICA NO LOCAL A SER CONSTRUÍDA A SEDE ADMINISTRATIVA DO IPREVI. NO ATO FORAM ESCLARECIDAS DÚVIDAS PELOS ENGENHEIROS RESPONSÁVEIS FÁBIO CORTES E EDSON MIRANDA. A VISITA FOI ACOMPANHADA PELA DIRETORA PRESIDENTE ALESSANDRA MARQUES, PELA SERVIDORA DO IPREVI, JULIANA ROSA E PELO CONSELHEIRO JESUEL FERREIRA.



NO MÊS DE NOVEMBRO, ENTRE OS DIAS 23 E 25, A DIRETORA PRESIDENTE E OS SERVIDORES DO IPREVI PARTICIPARAM DO 11º PRÊMIO DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA PROMOVIDO PELA ANEPREM. O PRÊMIO ANALISA A GOVERNANÇA EXERCIDA POR RPPS DE TODO O PAÍS E CONGRATULA ÀQUELES QUE CONSEGUEM COMPROVAR A APLICAÇÃO DOS CRITÉRIOS EXIGIDOS. O IPREVI FOI PREMIADO NA CATEGORIA DE MÉDIO PORTE, FICANDO EM SÉTIMO LUGAR A NÍVEL NACIONAL E TENDO SIDO O PRIMEIRO LUGAR NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.



NOS DIAS 7 E 8 DE DEZEMBRO, O IPREVI PASSOU PELA AUDITORIA DA ENTIDADE CERTIFICADORA. NOS DOIS DIAS, O AUDITOR DA EMPRESA ESTEVE PRESENTE NA AUTARQUIA ANALISANDO O CUMPRIMENTO DAS VINTE E QUATRO AÇÕES AVALIADAS PELO PROGRAMA. DENTRE OS 24 CRITÉRIOS EXISTENTES, CUMPRIU TODAS AS AÇÕES EXIGIDAS PARA CONTROLES INTERNOS E EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E QUINZE DAS DEZESSEIS AÇÕES DE GOVERNANÇA CORPORATIVA PONTUANDO AO TODO 23 DAS 24 AÇÕES ATINGINDO A PONTUAÇÃO DE 96%. ASSIM, APÓS UM ANO DE DEDICAÇÃO, O IPREVI OBTVEU NÍVEL II NO PROGRAMA PRÓ-GESTÃO RPPS



ÓRGÃOS COLEGIADOS

A LEI MUNICIPAL N.º 863/2017, EM SEU ART. 5º, ESTABELECEU OS SEGUINTE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA:

- I - CONSELHO DELIBERATIVO - CD;
- II - CONSELHO FISCAL - CF;
- III - DIRETORIA EXECUTIVA;
- IV - COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINIPREVI.

AS REUNIÕES MENSIS SÃO DIVULGADAS EM UM CRONOGRAMA NO SITE DA AUTARQUIA, BEM COMO AS RESPECTIVAS ATAS. EM 2020, AS REUNIÕES FORAM REALIZADAS NAS SEGUINTE DATAS:

	CONSELHO DELIBERATIVO	CONSELHO FISCAL	COMITÊ DE INVESTIMENTOS	DIRETORIA EXECUTIVA
1ª Reunião Ordinária	13/01/2020	13/01/2020	14/01/2020	13/01/2020
2ª Reunião Ordinária	19/02/2020	19/02/2020	12/02/2020	19/02/2020
3ª Reunião Ordinária	18/03/2020	18/03/2020	11/03/2020	-
4ª Reunião Ordinária	22/04/2020	22/04/2020	15/04/2020	-
5ª Reunião Ordinária	20/05/2020	20/05/2020	13/05/2020	14/05/2020
6ª Reunião Ordinária	17/06/2020	17/06/2020	10/06/2020	17/06/2020
7ª Reunião Ordinária	22/07/2020	22/07/2020	15/07/2020	22/07/2020
8ª Reunião Ordinária	19/08/2020	19/08/2020	12/08/2020	21/08/2020
9ª Reunião Ordinária	23/09/2020	23/09/2020	16/09/2020	23/09/2020
10ª Reunião Ordinária	21/10/2020	21/10/2020	14/10/2020	21/10/2020
11ª Reunião Ordinária	18/11/2020	18/11/2020	11/11/2020	18/11/2020
12ª Reunião Ordinária	14/12/2020	15/12/2020	09/12/2020	14/12/2020



CONSELHO DELIBERATIVO

O CONSELHO DELIBERATIVO É O ÓRGÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR E CONSULTA, CABENDO-LHE FIXAR OS OBJETIVOS E A POLÍTICA PREVIDENCIÁRIA E DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI. SUA AÇÃO SERÁ DESENVOLVIDA PELO ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES E NORMAS GERAIS DE ORGANIZAÇÃO, OPERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO.

É COMPOSTO POR SETE MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 3 (TRÊS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

EM 2020, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO FOI A SEGUINTE:

MÁRIO CÉLIO MAIA GOUVEIA - PRESIDENTE
ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR
MARIA JOSÉ LEITE M. DE OLIVEIRA - MEMBRO TITULAR
GILDA DE FÁTIMA VIANA DE CARVALHO - MEMBRO TITULAR
LAFAYETTE BEZERRA DOS SANTOS - MEMBRO TITULAR
VALDIRENE ROCHA - MEMBRO TITULAR
CINTIA QUARTIN FIGUEIREDO - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:
[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-DELIBERATIVO-
INSTITUCIONAL/ATAS-2](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-deliberativo-institucional/atas-2)



CONSELHO FISCAL

O CONSELHO FISCAL É O ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO DO IPREVI, CABENDO ZELAR PELA SUA GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA.

É COMPOSTO POR CINCO MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

EM 2020, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL FOI A SEGUINTE:

ANDREA DA SILVA LIMA - PRESIDENTE
DALVA PINHEIRO DE LIMA - MEMBRO TITULAR
ANDERSON ANTÔNIO ROCHA LIMA - MEMBRO TITULAR
ROSEMARY PEREIRA GONÇALVES - MEMBRO TITULAR
JESUEL FERREIRA DE SÁ - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-FISCAL/ATAS-3](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-fiscal/atas-3)

DIRETORIA EXECUTIVA

A DIRETORIA EXECUTIVA É O ÓRGÃO AO QUAL CABE DAR EXECUÇÃO AOS OBJETIVOS DO IPREVI, CONSOANTE A LEGISLAÇÃO EM VIGOR E AS DIRETRIZES E NORMAS GERAIS BAIXADAS PELO CONSELHO DELIBERATIVO.

É COMPOSTA POR 3 (TRÊS) DIRETORAS, SENDO UMA A DIRETORA PRESIDENTE, OUTRA A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA DE BENEFÍCIOS, CARGOS ESSES DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO POR ATO DO PREFEITO, DEVENDO RECAIR EM SERVIDORES EFETIVOS ESTÁVEIS QUE POSSUAM EXPERIÊNCIA RECONHECIDA NAS ÁREAS FINANCEIRAS, CONTÁBIL, PREVIDENCIÁRIA, JURÍDICA OU DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, ALÉM DE REPUTAÇÃO ILIBADA.



DESSA MANEIRA, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI EM 2020 FOI COMPOSTA POR:

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - DIRETORA PRESIDENTE
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE - DIRETORA DE BENEFÍCIOS

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELA DIRETORIA EXECUTIVA PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/DIRETORIA-EXECUTIVA/ATAS.](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/diretoria-executiva/atas)

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI, ÓRGÃO AUXILIAR NO PROCESSO DECISÓRIO DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DO RPPS INSTITUÍDO DE ACORDO COM A PORTARIA Nº 519/2011, DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, TERÁ SUA COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES DEFINIDAS POR ATO DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, NA FORMA PRECONIZADA PELA REFERIDA PORTARIA.

ATÉ 2020, O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ERA COMPOSTO POR 5 (CINCO) MEMBROS EFETIVOS, 2 (DOIS) REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, A TESOUREIRA DO IPREVI, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA PRESIDENTE. ASSIM, TEVE SUA COMPOSIÇÃO COMO SEGUE:

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR
ANA CRISTINA FAUSTINO - MEMBRO TITULAR
EDGAR SOARES DE AGUIAR - MEMBRO TITULAR
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - MEMBRO TITULAR
IVES PEREIRA TAVARES - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO COMINIPREVI - COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INVESTIMENTOS/COMITE-DE-INVESTIMENTO-2/ATAS](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/investimentos/comite-de-investimento-2/atas)



DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

A DIRETORIA DE BENEFÍCIOS TEM COMO PREOCUPAÇÃO PRECÍPUA A GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS BEM COMO A REVISÃO, MANUTENÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS MESMOS, CONCENTRANDO DENTRO DO SETOR, TODAS AS AÇÕES PERTINENTES PARA O REGULAR EXERCÍCIO DA TEMÁTICA.

DESSA MANEIRA, APRESENTAREMOS A SEGUIR, DE MODO NUMÉRICO, COMO SE DESENVOLVERAM OS TRABALHOS DURANTE O EXERCÍCIO DE 2020. REITERANDO AQUI QUE COM A APROVAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 103/19, A PARTIR DE ABRIL DO REFERIDO ANO, O ROL DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS FOI REEDITADO, OCORRENDO ENTÃO UMA MUDANÇA NAS RESPONSABILIDADES ATRIBUÍDAS AOS RPPS NO TOCANTE À MATÉRIA.

PROTOCOLO

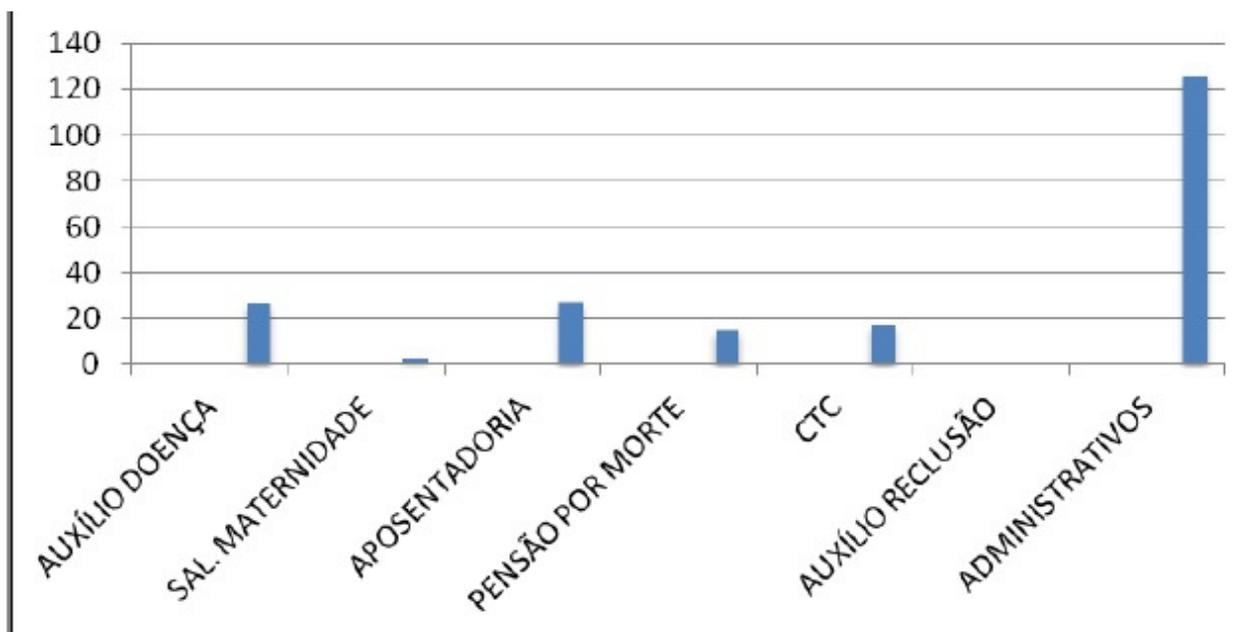
PROCESSOS ABERTOS 2020												
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
AUXÍLIO DOENÇA	3	13	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SALÁRIO MATERNIDADE	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
APOSENTADORIA	1	3	1	3	2	1	1	2	0	2	7	4
PENSÃO POR MORTE	1	0	2	6	3	0	0	1	1	0	1	0
CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	2	1	2	0	2	2	2	1	3	1	1	0
AUXÍLIO RECLUSÃO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADMINISTRATIVOS	24	10	7	8	5	9	9	10	6	17	7	14
TOTAL	33	27	22	17	12	12	12	14	10	20	16	18

CONSIDERANDO QUE OS PROCESSOS DE QUALQUER TEMÁTICA SE INICIAM A PARTIR DO SETOR DE PROTOCOLO, ENTENDEMOS NECESSÁRIA INICIAR NOSSO PANORAMA PELOS PROCESSOS ABERTOS AO LONGO DO EXERCÍCIO.

COMO DEMONSTRADO NA TABELA ACIMA, DURANTE O ANO DE 2020 FORAM ABERTOS 26 (VINTE E SEIS) PROCESSOS DE AUXÍLIO-DOENÇA, 2 (DOIS) PROCESSOS DE SALÁRIO MATERNIDADE, 27 (VINTE E SETE) PROCESSOS DE APOSENTADORIA, 15 (QUINZE) PROCESSOS DE PENSÃO POR MORTE, 17 (DEZESSETE) PROCESSOS DE CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E NENHUM PROCESSO DE AUXÍLIO RECLUSÃO.

TOTALIZOU-SE DESSA MANEIRA A ABERTURA DE 87 (OITENTA E SETE) PROCESSOS CONCERNENTES ESPECIFICAMENTE À CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS E 126 (CENTO E VINTE E SEIS) PROCESSOS ADMINISTRATIVOS. LOGO, AO TODO, FORAM ABERTOS 213 (DUZENTOS E TREZE) PROCESSOS NA AUTARQUIA EM 2020.





CADASTRO E RECADASTRAMENTO

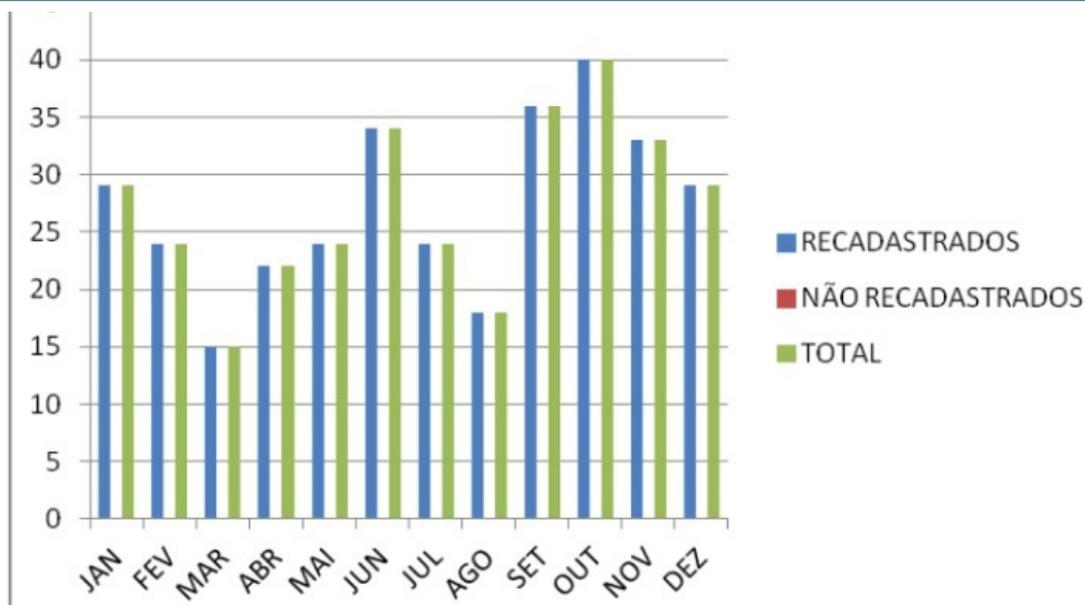
AO CONSIDERARMOS QUE OS RPPS TEM O DEVER PRECÍPUO DE GARANTIR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS DE SEUS ATUAIS E FUTUROS SEGURADOS, A EXISTÊNCIA DE UMA BASE CADASTRAL ATUALIZADA É ESSENCIAL, UMA VEZ QUE É POR MEIO DELA QUE AS PROJEÇÕES REALIZADAS NAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS ATUAIS SÃO REALIZADAS. NESSE SENTIDO, O IPREVI REALIZA ANUALMENTE O RECADASTRAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS ATRAVÉS DA PROVA DE VIDA.

O SERVIDOR DEVE SE APRESENTAR À SEDE DO INSTITUTO, MUNIDO DE SUA DOCUMENTAÇÃO, NO MÊS DE SEU ANIVERSÁRIO.

RECADASTRAMENTO 2020												
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
RECADASTRADOS	29	24	15	22	24	34	24	18	36	40	33	29
NÃO RECADASTRADOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	29	24	15	22	24	34	24	18	36	40	33	29

CONFORME DEMONSTRADO PELA TABELA ACIMA, DURANTE O ANO DE 2020 FORAM REALIZADOS 328 (TREZENTOS E VINTE E OITO) RECADASTRAMENTOS NA SEDE DA INSTITUIÇÃO, QUE CORRESPONDE AO TOTAL DOS SERVIDORES INATIVOS NO QUAL FORAM EFETIVAMENTE RECADASTRADOS. OS BENEFICIÁRIOS QUE NÃO REALIZAM SEU RECADASTRAMENTO TEM O MESMO SUSPENSO ATÉ A REGULARIZAÇÃO.





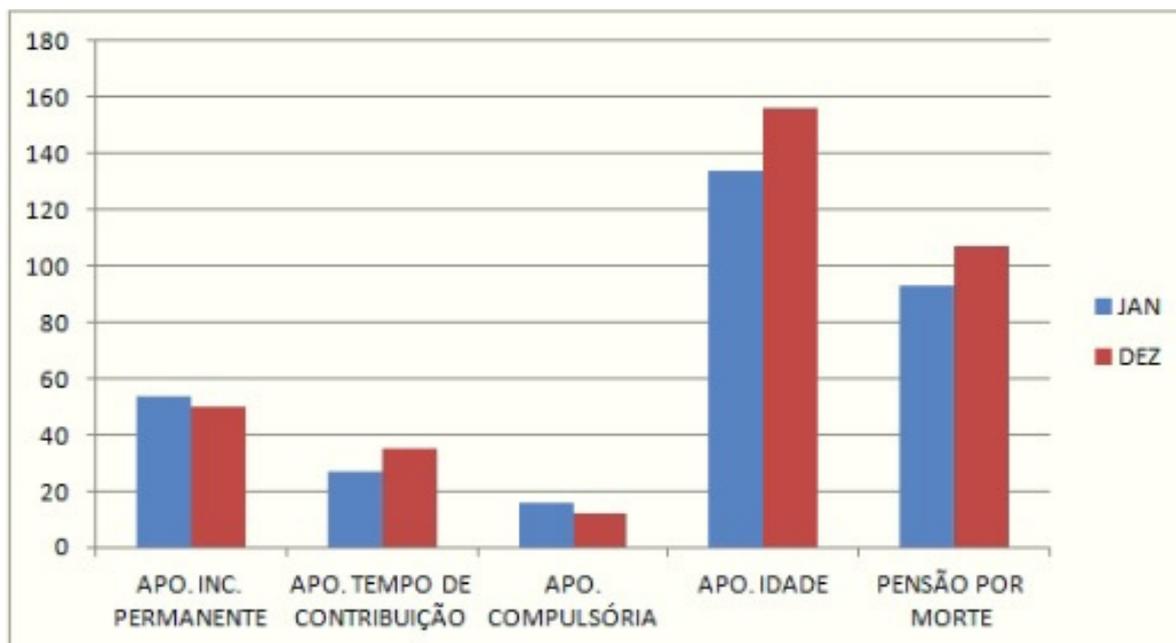
GESTÃO DE BENEFÍCIOS

DEMONSTRANDO-SE UM ANO DE GRANDES MUDANÇAS, EM ABRIL DE 2020 OCORREU A APROVAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 103/19, A CHAMADA REFORMA DA PREVIDÊNCIA. DENTRE AS MUITAS ALTERAÇÕES OCASIONADAS PELA MESMA, TIVEMOS A MUDANÇA DO ROL DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS. ESSES ÚLTIMOS, ANTES CARACTERIZADOS PELAS CATEGORIAS DE APOSENTADORIA, PENSÃO, SALÁRIO-MATERNIDADE E AUXÍLIO-DOENÇA, PASSARAM A SE RESTRINGIR SOMENTE A APOSENTADORIA E PENSÃO. O SALÁRIO-MATERNIDADE E O AUXÍLIO-DOENÇA SE TORNARAM BENEFÍCIOS ESTATUTÁRIOS, FICANDO SUA GESTÃO E CUSTEIO A CARGO DO ENTE FEDERATIVO. MEDIANTE O EXPOSTO, A GESTÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS NO IPREVI DURANTE O EXERCÍCIO DE 2020 SE DEU DA MANEIRA QUE SEGUE:

PENSÃO POR MORTE E APOSENTADORIA 2020												
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	54	53	53	52	51	50	50	50	50	50	50	50
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	27	27	27	28	28	31	31	31	34	34	34	35
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	16	16	15	15	15	15	14	14	14	13	13	12
APOSENTADORIA POR IDADE	134	158	159	158	158	159	159	159	159	158	157	156
PENSÃO POR MORTE	93	93	96	98	103	103	103	106	107	107	107	107

QUANTO ÀS CATEGORIAS DOS AGORA REDEFINIDOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - APOSENTADORIA E PENSÃO -, INICIAMOS O ANO COM 54 (CINQUENTA E QUATRO) APOSENTADOS POR INCAPACIDADE PERMANENTE, 27 (VINTE E SETE) POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, 16 (DEZESSEIS) POR APOSENTADORIA COMPULSÓRIA, 134 (CENTO E TRINTA E QUATRO) POR IDADE E 93 (NOVENTA E TRÊS) PENSIONISTAS. FINALIZANDO O EXERCÍCIO COM 50 (CINQUENTA) APOSENTADOS POR INCAPACIDADE PERMANENTE, 35 (TRINTA E CINCO) POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, 12 (DOZE) POR APOSENTADORIA COMPULSÓRIA, 156 (CENTO E CINQUENTA E SEIS) POR IDADE E 107 (CENTO E SETE) PENSIONISTAS.





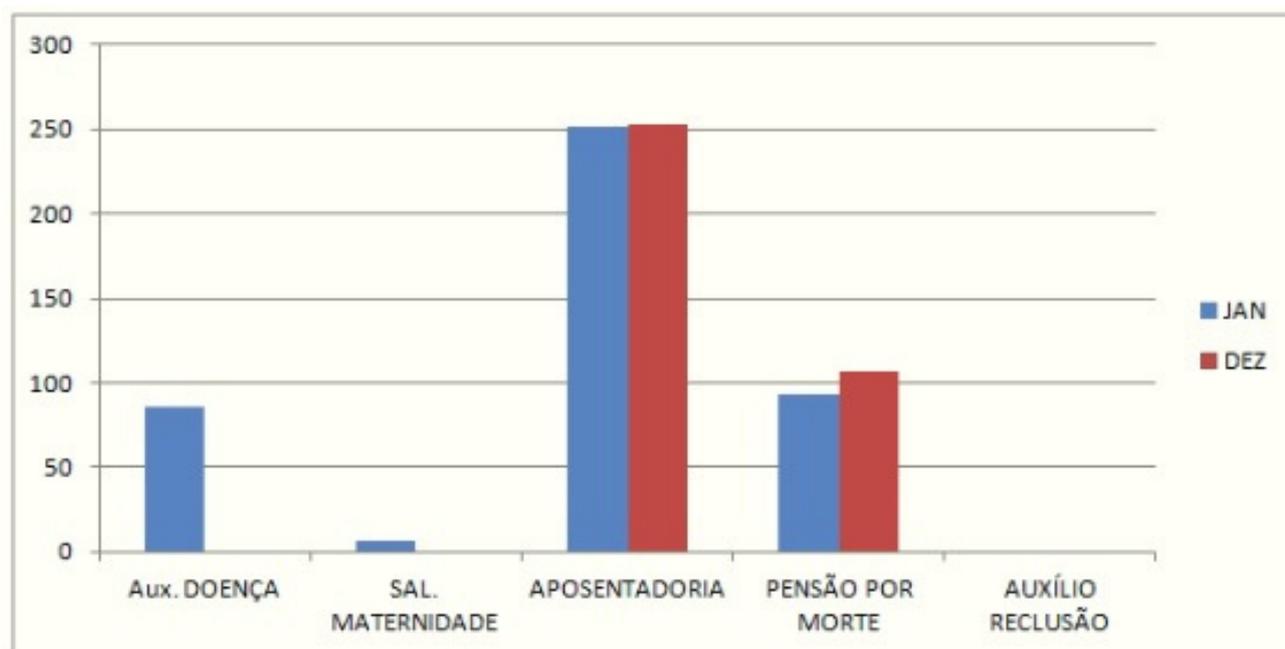
ASSIM, PODE SE OBSERVAR O CRESCIMENTO DE 29,62% (VINTE E NOVE VÍRGULA SESSENTA E DOIS POR CENTO) NA CATEGORIA DE APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, 16,41% (DEZESSEIS VÍRGULA QUARENTA E UM POR CENTO) EM APOSENTADORIA POR IDADE, 15,05% (QUINZE VÍRGULA CINCO POR CENTO) EM PENSÃO POR MORTE QUANDO COMPARADO AO INÍCIO DO EXERCÍCIO, TIVEMOS UM DECRÉSCIMO DE 7,40% (SETE VÍRGULA QUARENTA POR CENTO) EM APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE E 25% (VINTE E CINCO POR CENTO) EM APOSENTADORIA COMPULSÓRIA. IMPORTANTE COLOCAR QUE O INSTITUTO POSSUI UM CONVÊNIO FORMALIZADO JUNTO AO RIO PREVIDÊNCIA QUE PERMITE O CRUZAMENTO DAS BASES CADASTRAIS A FIM DE VERIFICAR A OCORRÊNCIA DE ACUMULAÇÕES ILÍCITAS DE BENEFÍCIOS.

QUANTITATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO 2020												
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
AUXÍLIO DOENÇA	86	93	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SALÁRIO MATERNIDADE	7	7	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SALÁRIO MATERNIDADE COMPLEMENTAR	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
APOSENTADORIA	252	254	254	253	252	255	254	254	257	255	254	253
PENSÃO POR MORTE	93	93	96	98	103	103	103	106	107	107	107	107
AUXÍLIO RECLUSÃO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



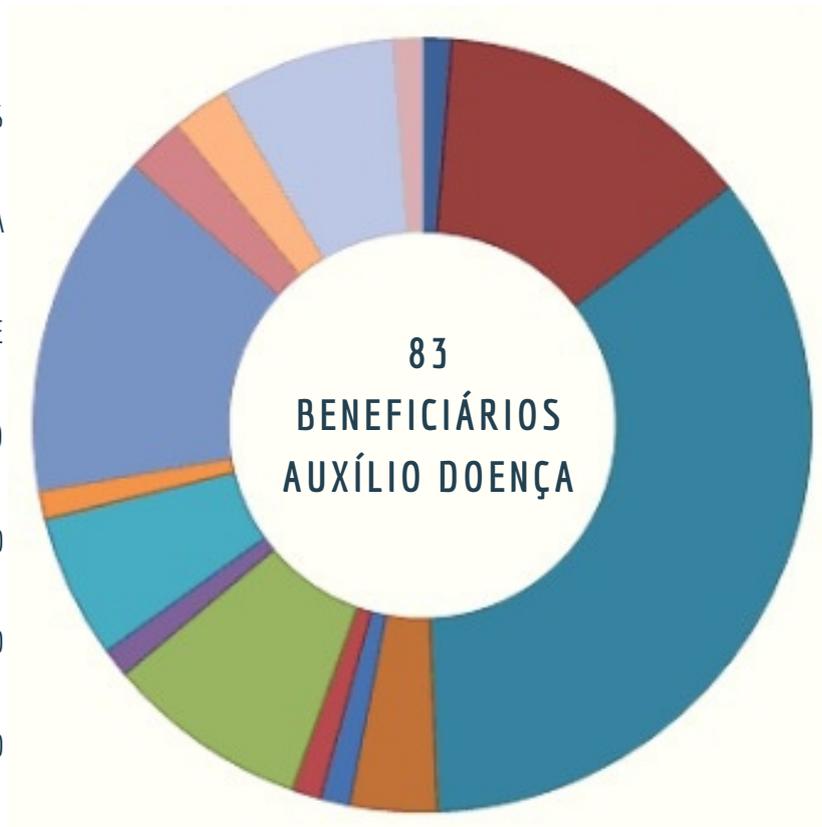
NO TOCANTE GERAL DE BENEFICIÁRIOS, BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E OS ATUAIS BENEFÍCIOS ESTATUTÁRIOS, O IPREVI COMEÇOU O ANO CONTANDO COM 86 (OITENTA E SEIS) SEGURADOS EM AUXÍLIO DOENÇA, 7 (SETE) EM SALÁRIO MATERNIDADE, 252 (DUZENTOS E CINQUENTA E DOIS) APOSENTADOS, 93 (NOVENTA E TRÊS) PENSIONISTAS E NENHUM AUXÍLIO RECLUSÃO, TOTALIZANDO, PORTANTO, 438 (QUATROCENTOS E TRINTA E OITO) BENEFICIÁRIOS. JÁ AO FINAL DO EXERCÍCIO, COM A REGULARIZAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 103/19, NÃO HOUVE SEGURADOS EM AUXÍLIO DOENÇA E SALÁRIO MATERNIDADE, 253 (DUZENTOS E CINQUENTA E TRÊS) APOSENTADOS E 107 (CENTO E SEETE) PENSIONISTAS, DERIVANDO EM 360 (TREZENTOS E SESENTA) BENEFICIÁRIOS.

CONFORME JÁ APONTADO, O AUXÍLIO RECLUSÃO CAIU EM 100% (CEM POR CENTO) EM RELAÇÃO AO INÍCIO DO EXERCÍCIO. QUANTO AOS CRESCIMENTOS, COMO SE PODE OBSERVAR NO GRÁFICO ABAIXO ILUSTRADO, OBTIVE-SE 0,40% (ZERO VÍRGULA QUARENTA POR CENTO) DE AUMENTO NOS NÚMEROS DE APOSENTADOS E 15,05% (QUINZE VÍRGULA CINCO POR CENTO) EM PENSÃO POR MORTE.



OS BENEFICIÁRIOS EM AUXÍLIO DOENÇA REPRESENTAM UMA GRANDE PREOCUPAÇÃO DA GESTÃO JUNTO COM OS ÓRGÃOS COLEGIADOS QUE MANTIVERAM, AO LONGO DO EXERCÍCIO, UM MINUCIOSO ESCRUTÍNIO E ANÁLISE DOS DADOS CONCERNENTES A TEMÁTICA, DADOS ESSES QUE FORAM TAMBÉM EXPOSTOS À ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL.

- CAPÍTULO I - ALGUMAS DOENÇAS INFECCIOSAS E PARASITÁRIAS: 01
- CAPÍTULO II - NEOPLASIAS : 11
- CAPÍTULO V - TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS: 29
- CAPÍTULO VI - DOENÇAS DO SISTEMA NERVOSO: 03
- CAPÍTULO VII - DOENÇAS DO OLHO E ANEXOS: 01
- CAPÍTULO VIII - DOENÇAS DO OUVIDO E DA APÓFISE MASTÓIDE: 01
- CAPÍTULO IX - DOENÇAS DO APARELHO CIRCULATÓRIO: 07
- CAPÍTULO X - DOENÇAS DO APARELHO RESPIRATÓRIO: 01
- CAPÍTULO XI - DOENÇAS DO APARELHO DIGESTIVO: 05
- CAPÍTULO XII - DOENÇAS DA PELE E DO TECIDO SUBCUTÂNEO: 01
- CAPÍTULO XIII - DOENÇAS DO SISTEMA OSTEOMUSCULAR E DO TECIDO CONJUNTIVO: 12
- CAPÍTULO XIV - DOENÇAS DO APARELHO GENITURINÁRIO: 02
- CAPÍTULO XVIII - SINTOMAS, SINAIS E ACHADOS ANORMAIS DE EXAMES CLÍNICOS E DE LABORATÓRIO : 02



- CAPÍTULO XIX - LESÕES, ENVENENAMENTO E ALGUMAS OUTRAS CONSEQUÊNCIAS DE CAUSAS: 06
- CAPÍTULO XX - CAUSAS EXTERNAS DE MORBIDADE E DE MORTALIDADE: 01

DOS 83 (OITENTA E TRÊS) BENEFICIÁRIOS DE AUXÍLIO DOENÇA EM MARÇO, DEVIDO A MUDANÇA DA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº. 103/19, OS MESMOS ESTAVAM DISTRIBUÍDOS DA MANEIRA QUE SEGUE:



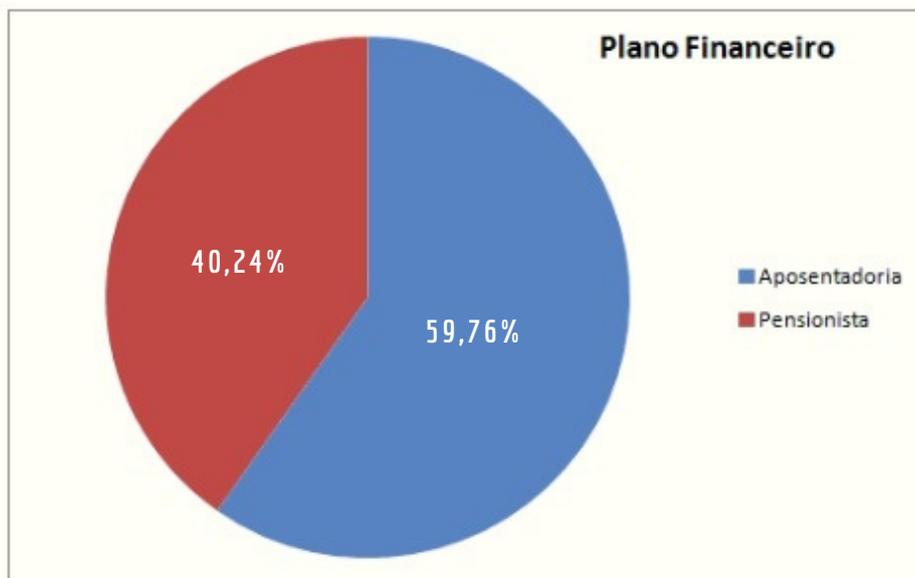
AUXÍLIO DOENÇA POR SECRETARIA 2020			
SECRETARIAS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO	0	0	0
SECRETARIA DE ESPORTE E LAZER	1	0	0
SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	1	2	2
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	44	49	46
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO	0	0	0
SECRETARIA DE POLITICAS PÚBLICAS PARA MULHERES	1	1	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	20	22	19
SECRETARIA MUNICIPAL DE ORDEM PÚBLICA	11	11	9
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL, DIREITOS HUMANOS E HABITAÇÃO	1	2	1
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO	0	0	0
SECRETARIA MUNICIPAL ADMINISTRAÇÃO	4	3	2
SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE	0	0	0
SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA	0	0	0
SECRETARIA MUNICIPAL TRABALHO, EMPREGO E GERAÇÃO DE RENDA	0	0	0
CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA	0	0	0
GABINETE DO PREFEITO	3	3	3
IPREVI	0	0	0
SECRETARIA MUN.DE HABIT. E REGULARIZACAO FUNDIARIA	0	0	0
PROCURADORIA GERAL DO MUNICIPIO	0	0	0

NO QUE SE REFERE AO PAGAMENTO DESSES BENEFÍCIOS É IMPORTANTE COLOCAR QUE, EM 2002, A LEI MUNICIPAL N.º 367/02 IMPLEMENTOU A SEGREGAÇÃO DE MASSA, CONSIGNANDO QUE TODOS OS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ATÉ ENTÃO; SERVIDORES, QUE ENTRASSEM EM GOZO DE BENEFÍCIOS ATÉ 31/12/2008; E SERVIDORES ATIVOS, QUE COMPLETASSEM OS REQUISITOS NECESSÁRIOS PARA REQUERIMENTO DE APOSENTADORIA INTEGRAL ATÉ 31/12/2008, SERIAM CUSTEADOS COM RECURSOS PRÓPRIOS DA PREFEITURA MUNICIPAL, E PERTENCERIAM AO GRUPO I - PLANO FINANCEIRO. JÁ OS SERVIDORES QUE TOMASSEM POSSE E ENTRASSEM EM GOZO DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO A PARTIR DE 01/01/2009 SERIAM CUSTEADOS COM RECURSOS DO IPREVI, E PERTENCERIAM AO GRUPO II - PLANO PREVIDENCIÁRIO.

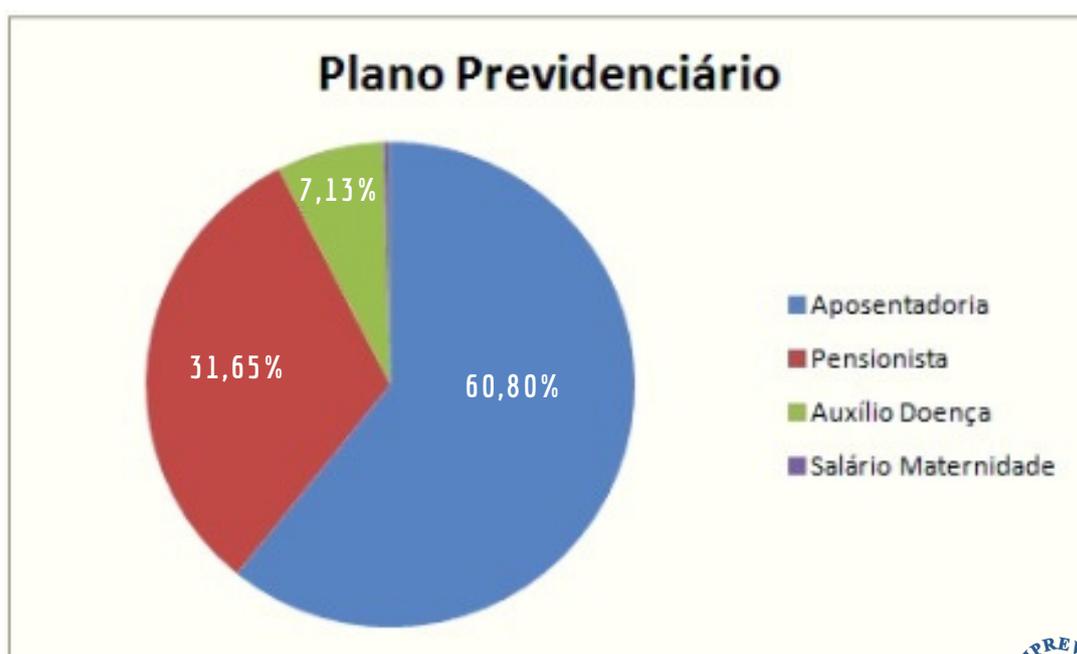
DESSA MANEIRA, OS BENEFICIÁRIOS DO IPREVI SE ENCONTRAM ATUALMENTE DIVIDIDOS EM PLANO FINANCEIRO E PLANO PREVIDENCIÁRIO, CUJO RESPECTIVO IMPACTO NA FOLHA DE PAGAMENTOS FOI O SEGUINTE:

Plano Financeiro - Custeado pela PMI			
Benefícios	Mensal	13.º Salário	Custo Anual
Aposentadoria	R\$ 590.509,12	R\$ 40.282,88	R\$ 630.792,00
Pensionista	R\$ 392.215,15	R\$ 32.539,03	R\$ 424.754,18
TOTAL GERAL	R\$ 982.724,27	R\$ 72.821,91	R\$ 1.055.546,18

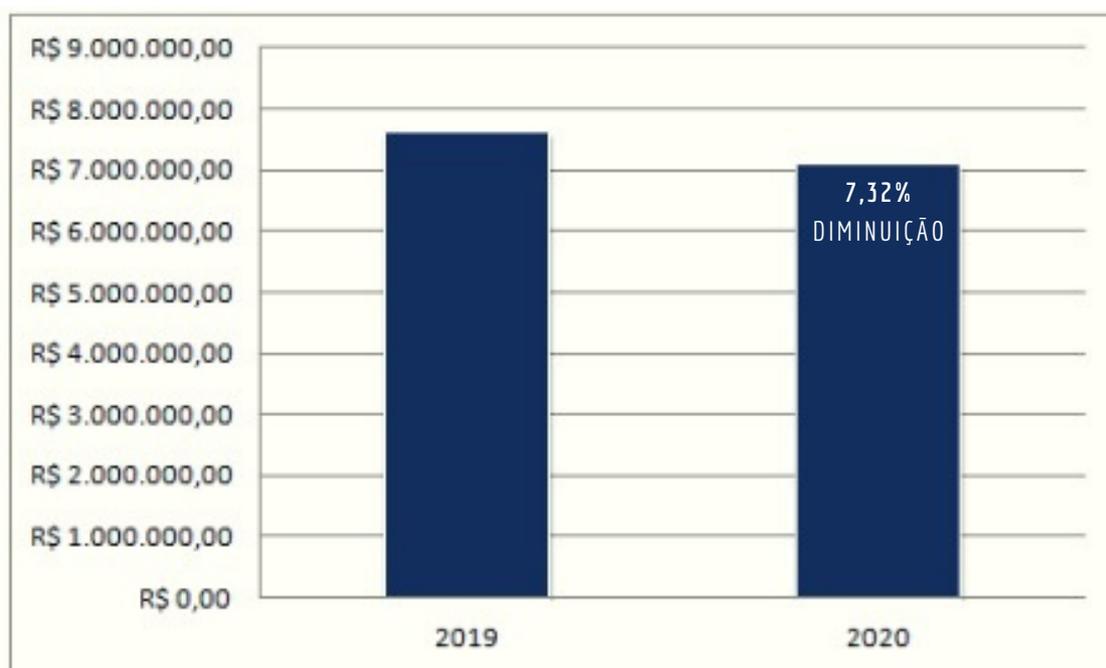




Plano Previdenciário - Custeado pelo IPREVI			
Benefícios	Mensal	13.º Salário	Custo Anual
Aposentadoria	R\$ 3.976.761,93	R\$ 329.945,45	R\$ 4.306.707,38
Pensionista	R\$ 2.141.442,43	R\$ 101.193,47	R\$ 2.242.635,90
Auxílio Doença	R\$ 431.964,46	R\$ 72.951,73	R\$ 504.916,19
Salário Maternidade	R\$ 26.319,17	R\$ 3.746,08	R\$ 30.065,25
TOTAL GERAL	R\$ 6.576.487,99	R\$ 507.836,73	R\$ 7.084.324,72



ASSIM, FOI DESPENDIDO UM MONTANTE DE R\$ 7.084.324,72 (SETE MILHÕES, OITENTA E QUATRO MIL, TREZENTOS E VINTE E QUATRO REAIS E SETENTA E DOIS CENTAVOS) EM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DURANTE O EXERCÍCIO. AO COMPARARMOS COM O ANO DE 2019, QUANDO HOUE O PAGAMENTO DE R\$ 7.644.556,19 (SETE MILHÕES, SEISCENTOS E QUARENTA E QUATRO MIL, QUINHENTOS E CINQUENTA E SEIS REAIS E DEZENOVE CENTAVOS), VERIFICOU-SE UM DECRÉSCIMO DE 7,32% (SETE VÍRGULA TRINTA E DOIS POR CENTO) NA FOLHA DE PAGAMENTO, COMO SE OBSERVA ABAIXO.



ADICIONANDO-SE QUE, COM A APROVAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 103/19 E DA OBRIGAÇÃO DE CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS ESTATUTÁRIOS PELO ENTE FEDERATIVO, DEVIDO AO FATO DA MESMA TER SIDO PUBLICADA EM NOVEMBRO E NÃO HAVER NA PREFEITURA MUNICIPAL RUBRICA ORÇAMENTÁRIA PRÓPRIA PARA CUSTEAR AS DESPESAS, O IPREVI PERMANECEU FAZENDO A GESTÃO DE NOVEMBRO/2019 A MARÇO/2020, SEM NENHUM ÔNUS. TODOS OS PAGAMENTOS FORAM REALIZADOS ATRAVÉS DE REPASSES FINANCEIROS PELOS COFRES MUNICIPAIS.

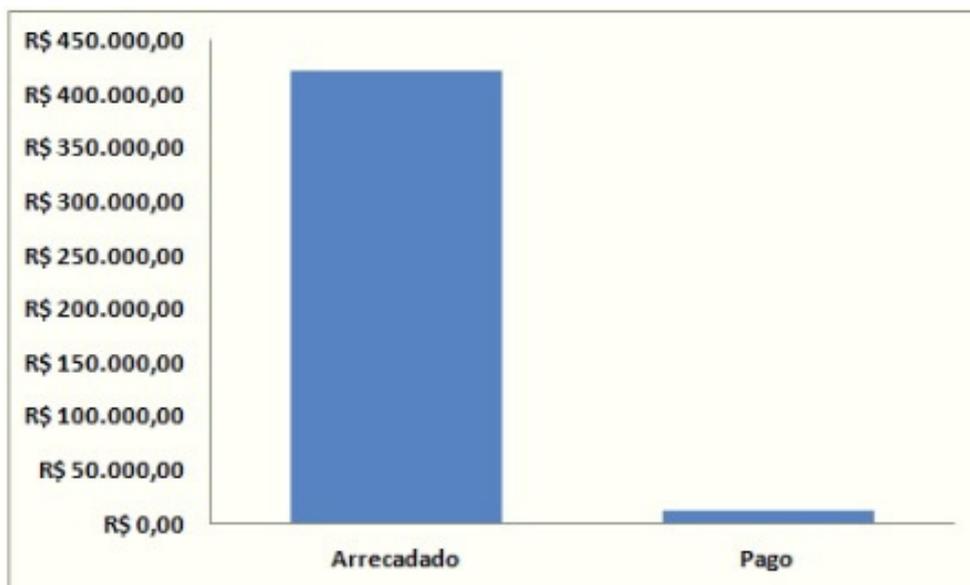


COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, QUANDO OS SERVIDORES FILIADOS A ESTES REGIMES SE APOSENTAM E POSSUEM PARTE DE SEU TEMPO TOTAL DE CONTRIBUIÇÃO VERTIDO PARA O OUTRO REGIME.

O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV, TEM POR OBJETIVO OPERACIONALIZAR A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS CASOS DE CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EFEITO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES, VISANDO ATENDER À LEI Nº 9.796 DE 05 DE MAIO DE 1999 E AO DECRETO Nº 3.112, DE 6 DE JULHO DE 1999, ALTERADO PELO DECRETO Nº 3217, DE 22 DE OUTUBRO DE 1.999 E A PORTARIA MPAS Nº DE 16 DE DEZEMBRO DE 1.999. MAIS RECENTEMENTE, FORAM TRAZIDAS ATUALIZAÇÕES NA EMENDA CONSTITUCIONAL 103/19, NA LEI 13.846/19, NO DECRETO 10.188/19 E NA PORTARIA 15.829/20. A COMPENSAÇÃO REALIZADA PELO INSTITUTO DURANTE O EXERCÍCIO FICOU DESCRIMINADA COMO SE SEGUE:

Montante Arrecadado (Regime Instituidor)	Montante Pago (Regime de Origem)
05 Beneficiários - R\$ 2.317,15	14 Beneficiários - R\$ 2.413,43



	Total Geral
Arrecadado	R\$ 421.433,89
Pago	R\$ 11.962,25

PARA ALÉM DOS MONTANTES ARRECADADOS E PAGOS, CONCLUÍMOS O ANO AGUARDANDO A APROVAÇÃO DE 08 REQUERIMENTOS REALIZADOS.



DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

COMPETE À DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES RELACIONADAS À CONTABILIDADE GERAL, AOS INVESTIMENTOS, À ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, MATERIAL E SERVIÇOS GERAIS, AO CONTROLE E A AVALIAÇÃO DOS BENS PATRIMONIAIS E DAS ATIVIDADES RELACIONADAS COM APOIO ÀS DEMAIS ÁREAS DO IPREVI. PORTANTO, NAS PÁGINAS A SEGUIR APRESENTAMOS OS RESULTADOS OBTIDOS NESSE TOCANTE DURANTE O EXERCÍCIO DE 2020.

INVESTIMENTOS

É DENTRO DA DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS QUE OCORREM OS TRÂMITES DE VIABILIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPREVI, NO ENTANTO, AS APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA AUTARQUIA ENVOLVEM VÁRIOS ÓRGÃOS DA INSTITUIÇÃO.

A DIRETORIA EXECUTIVA É RESPONSÁVEL POR IMPLEMENTAR AS POLÍTICAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS NO CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS, EM CONFORMIDADE COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E AS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS, DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL.

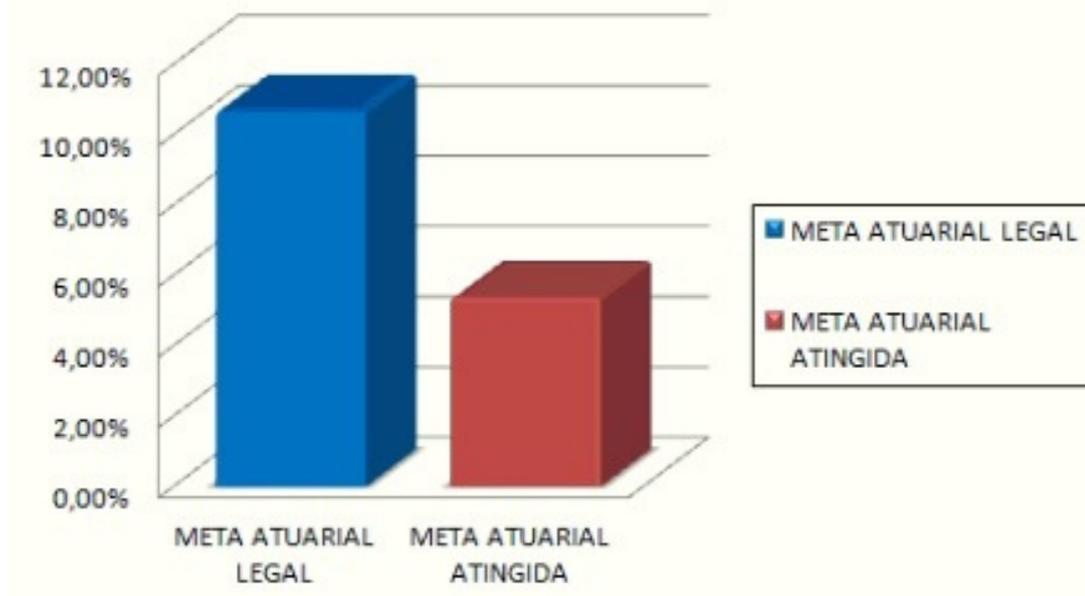
O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ELABORA E CONTROLA O PLANO DE APLICAÇÕES DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUIA, E, MENSALMENTE, ANALISA OS RELATÓRIOS REFERENTES À GESTÃO DOS INVESTIMENTOS, COMPREENDENDO: APRS; RELATÓRIO DE CARTEIRA; RELATÓRIO DE RISCOS; CREDENCIAMENTOS E OUTROS DOCUMENTOS RELEVANTES A ELE SUBMETIDOS.

TODOS OS RECURSOS SÃO APLICADOS EM CONSONÂNCIA COM A POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS E OS DITAMES DA PORTARIA MPS N° 519, DE 24 DE AGOSTO DE 2011, E SUAS ALTERAÇÕES, BUSCANDO ALCANÇAR A META ATUARIAL APROVADA EM IPCA+6% (SEIS POR CENTO) AO ANO.

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA INICIOU O EXERCÍCIO DE 2020 COM R\$ 132.811.195,40 (CENTO E TRINTA E DOIS MILHÕES, OITOCENTOS E ONZE MIL, CENTO E NOVENTA E CINCO REAIS E QUARENTA CENTAVOS) E ENCERROU O MÊS DE DEZEMBRO COM R\$ 155.637.964,73 (CENTO E CINQUENTA E CINCO MILHÕES, SEISCENTOS E TRINTA E SETE MIL, NOVECENTOS E SESENTA E QUATRO REAIS E SETENTA E TRÊS CENTAVOS). TEVE UMA RENTABILIDADE DE R\$ 5.990.975,87 (CINCO MILHÕES, NOVECENTOS E NOVENTA MIL, NOVECENTOS E SETENTA E CINCO REAIS E OITENTA E SETE CENTAVOS) E ATINGIU 50,69% (CINQUENTA VÍRGULA SESSENTA E NOVE POR CENTO PONTOS PERCENTUAIS) DA META ATUARIAL ESTABELECIDADA, CONFORME ILUSTRADO ABAIXO.



META ATUARIAL LEGAL	META ATUARIAL ATINGIDA
10,69%	5,39%



NO EXERCÍCIO DE 2020, OS RECURSOS FINANCEIROS DO IPREVI FORAM ALOCADOS DAS SEGUINTE MANEIRAS:

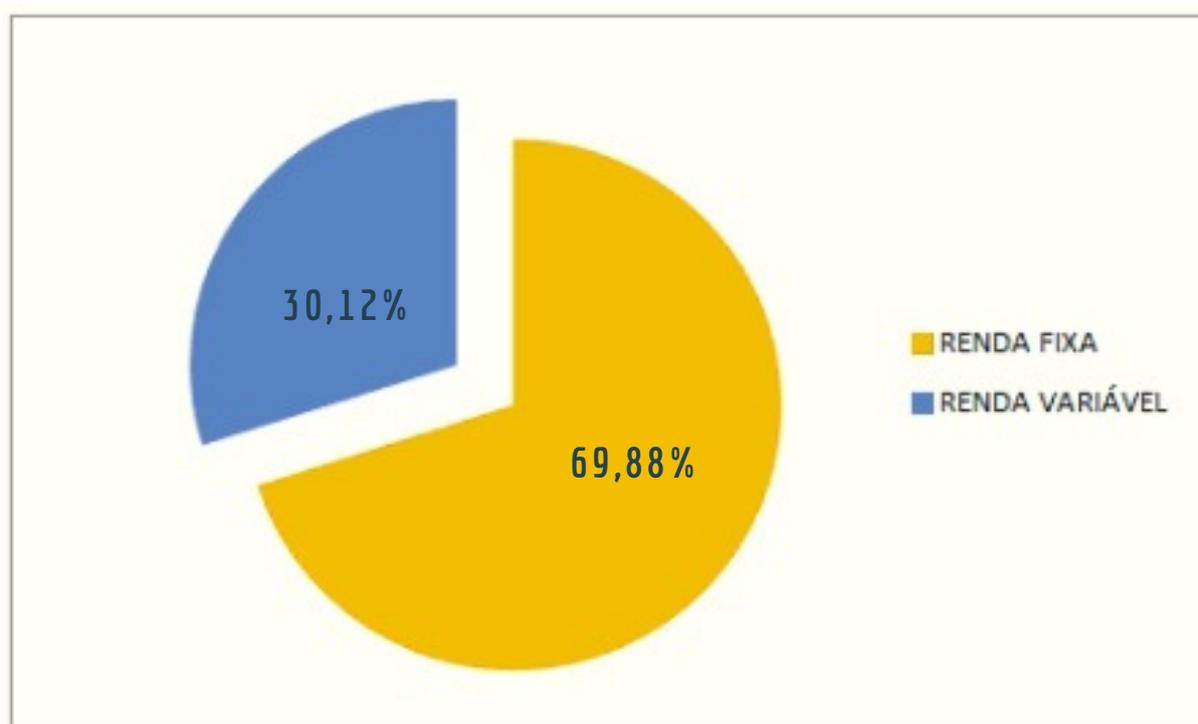
Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum
Janeiro	1.366.321,93	1.366.321,93	1,01%	1,01%	0,71%	0,71%	142,56%
Fevereiro	-2.687.121,26	-1.320.799,33	-1,97%	-0,97%	0,66%	1,38%	-70,79%
Março	-12.368.906,54	-13.689.705,87	-9,24%	-10,12%	0,57%	1,95%	-518,06%
Abril	3.403.011,91	-10.286.693,96	2,81%	-7,60%	0,14%	2,10%	-361,99%
Mai	3.541.636,22	-6.745.057,74	2,84%	-4,97%	0,07%	2,17%	-228,78%
Junho	3.928.912,43	-2.816.145,31	2,98%	-2,14%	0,74%	2,93%	-73,10%
Julho	4.680.996,49	1.864.851,18	3,41%	1,20%	0,88%	3,84%	31,13%
Agosto	-1.598.275,35	266.575,83	-1,12%	0,06%	0,72%	4,59%	1,29%
Setembro	-1.941.729,30	-1.675.153,47	-1,36%	-1,30%	1,12%	5,76%	-22,55%
Outubro	-960.438,40	-2.635.591,87	-0,68%	-1,97%	1,34%	7,18%	-27,44%
Novembro	4.788.875,27	2.153.283,40	3,37%	1,34%	1,35%	8,62%	15,49%
Dezembro	5.991.283,94	8.144.567,34	4,00%	5,39%	1,86%	10,64%	50,69%

ESPECIFICAMENTE SOBRE A RENTABILIDADE AO LONGO DO ANO, CONFORME O QUADRO ACIMA APRESENTADO, PODEMOS VERIFICAR QUE TIVEMOS NOSSO MELHOR DESEMPENHO NO MÊS DE DEZEMBRO - 4,00% (QUATRO POR CENTO) - ENQUANTO MARÇO APRESENTOU MENOR DESEMPENHO - MENOS 9,24% (NOVE VÍRGULA VINTE E QUATRO POR CENTO).



NO QUE SE REFERE AOS INVESTIMENTOS EM RENDA FIXA, FINALIZAMOS O ANO DE 2020 COM UM SALDO DE R\$ 111.173.836,81 (ONZE MILHÕES, CENTO E SETENTA E TRÊS MIL, OITOCENTOS E TRINTA E SEIS REAIS E OITENTA E UM CENTAVOS), TENDO OBTIDO UM RETORNO DE R\$ 3.528.223,27 (TRÊS MILHÕES, QUINHENTOS E VINTE E OITO MIL, DUZENTOS E VINTE E TRÊS REAIS E VINTE E SETE CENTAVOS).

QUANTO AOS INVESTIMENTOS EM RENDA VARIÁVEL, OBTIVEMOS UM SALDO DE R\$ 47.372.951,94 (QUARENTA E SETE MILHÕES, TREZENTOS E SETENTA E DOIS MIL, NOVECENTOS E CINQUENTA E UM REAIS E NOVENTA E QUATRO CENTAVOS), DEMONSTRANDO UM RETORNO DE R\$ 2.470.351,19 (DOIS MILHÕES, QUATROCENTOS E SETENTA MIL, TREZENTOS E CINQUENTA E UM REAIS E DEZENOVE CENTAVOS).



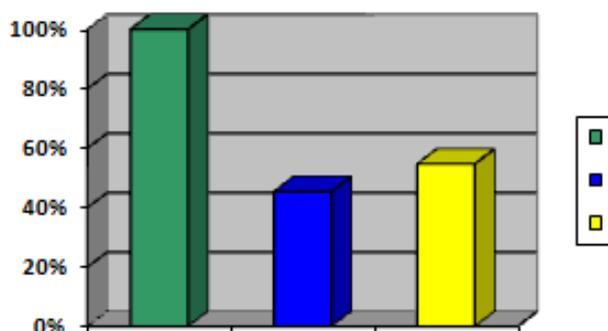
ASSIM, A CARTEIRA FICOU COMPOSTA POR 69,88% (SESSENTA E NOVE VÍRGULA OITENTA E OITO POR CENTO) EM INVESTIMENTOS EM RENDA FIXA E 30,12% (TRINTA VÍRGULA DOZE POR CENTO) POR INVESTIMENTOS EM RENDA VARIÁVEL AO FINAL DE 2020.

AINDA NO QUE SE REFERE AOS INVESTIMENTOS, O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA É COTISTA DO FUNDO SANTOS CREDIT YIELD FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO, CNPJ: 04.877.280/0001-71, DESDE 2003. EM OUTUBRO DE 2004, FOI DECLARADA FALÊNCIA DO BANCO SANTOS E HAVIA APLICADO, NAQUELA ÉPOCA, O VALOR DE R\$ 3.093.057,13 (TRÊS MILHÕES, NOVENTA E TRÊS MIL, CINQUENTA E SETE REAIS E TREZE CENTAVOS).



FORAM RESGATADOS, ATÉ A PRESENTE DATA, O VALOR DE R\$ 1.402.260,85 (UM MILHÃO, QUATROCENTOS E DOIS MIL, DUZENTOS E SESSENTA REAIS E OITENTA E CINCO CENTAVOS). O FUNDO, ATUALMENTE, É ADMINISTRADO PELA EMPRESA INDIGO DTVM, E ENCONTRA-SE FECHADO PARA REALIZAÇÃO DE APLICAÇÕES E RESGATES, ATÉ A LIQUIDAÇÃO TOTAL DOS RECURSOS. VERIFICA-SE, PORTANTO, CONFORME DEMONSTRADO ABAIXO, QUE AINDA ESTÁ PENDENTE O RESGATE DE 54,67% (CINQUENTA E QUATRO VÍRGULA SESSENTA E SETE POR CENTO) DO VALOR APLICADO.

Valor Aplicado	Valor Resgatado	Valor a Resgatar
R\$ 3.093.057,13	R\$ 1.402.260,85	R\$ 1.690.796,28
100%	45,33%	54,67%



A SEGUIR, PODE SER OBSERVADO COMO AS ALOCAÇÕES FORAM DISTRIBUÍDAS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS. DENTRE ESSAS ÚLTIMAS, AS QUE MAIS CONCENTRARAM OS INVESTIMENTOS FORAM A CAIXA ECONÔMICA FEDERAL COM 40,93% (QUARENTA VÍRGULA NOVENTA E TRÊS POR CENTO), BANCO DO BRASIL COM 17,34% (DEZESSETE VÍRGULA TRINTA E QUATRO POR CENTO), O ITAÚ UNIBANCO S.A COM 13,57% (TREZE VÍRGULA CINQUENTA E SETE POR CENTO) E CONSTANCIA INVESTIMENTOS COM 5,34% (CINCO VÍRGULA TRINTA E SETE POR CENTO).

ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTO NO BANCO		
INSTITUIÇÃO	VALOR (R\$)	PERCENTUAL (%)
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	R\$ 64.895.607,78	40,93%
BANCO DO BRASIL	R\$ 27.489.036,20	17,34%
BANCO ITAÚ	R\$ 21.509.991,76	13,57%
CONSTANCIA INVESTIMENTOS	R\$ 8.461.005,68	5,34%
META ASSET MANAGEMENT	R\$ 7.139.715,92	4,50%
BRADESCO ASSET MANAGEMENT	R\$ 6.516.696,20	4,11%
AZ QUEST MANAGEMENT	R\$ 5.935.438,36	3,74%
INFINITY ASSET MANAGEMENT	R\$ 5.582.065,34	3,52%
SANTANDER BRASIL ASSET MAN	R\$ 2.944.964,88	1,86%
MULTINVEST CAPITAL	R\$ 2.606.870,55	1,64%
SCHRODER INVESTMENT MANA	R\$ 2.318.026,33	1,46%
SICREDI	R\$ 1.520.595,41	0,96%
ATHENA CAPITAL	R\$ 1.330.980,98	0,84%
INDIGO DTVM	R\$ 295.485,29	0,19%
TOTAL	R\$ 158.546.480,68	100,00%

TODOS OS RELATÓRIOS ANALÍTICOS DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO COM AS INFORMAÇÕES DETALHADAS DE CADA MÊS, PODEM SER ACESSADOS EM: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INVESTIMENTOS/CONSULTORIAS-DE-INVESTIMENTO/RELATORIOS-ANALITICOS.](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/investimentos/consultorias-de-investimento/relatorios-analiticos)



GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADMINISTRATIVA

A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, CONFORME DISPÕE O ARTIGO 15 DA PORTARIA MPS Nº 402/2008, SERÁ DE ATÉ DOIS PONTOS PERCENTUAIS DO VALOR TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES DOS SEGURADOS VINCULADOS AO RPPS, RELATIVO AO EXERCÍCIO FINANCEIRO ANTERIOR, CONFORME PERCENTUAL DEFINIDO EM LEI DE CADA ENTE. NO MESMO SENTIDO, O ART. 4º, PARÁGRAFO ÚNICO DA LEI MUNICIPAL N.º 367/02, ESTABELECE O MESMO PERCENTUAL APLICADO SOBRE O VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO E SUBSÍDIOS PAGOS AOS SERVIDORES NO ANO ANTERIOR PARA DEFINIÇÃO DA TAXA ADMINISTRATIVA.

DIANTE DO EXPOSTO, OBTIVEMOS A SEGUINTE COMPOSIÇÃO:

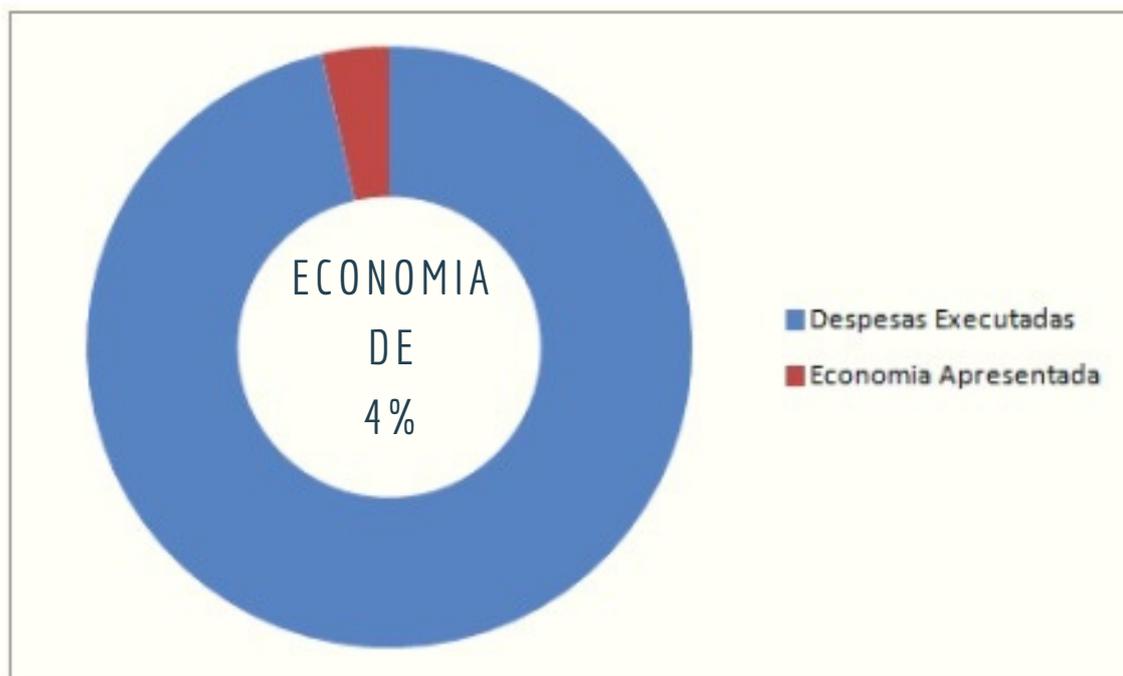
Patrocinadoras	Valor Folha de Pagamento
Prefeitura Municipal de Itatiaia	R\$ 63.741.865,27
Câmara	R\$ 764.211,94
IPREVI	R\$ 6.193.205,00
Total	R\$ 70.699.282,21

Total da Folha	Alíquota	Valor da Taxa de Administração
R\$ 70.699.282,21	2%	R\$ 1.413.985,64

DE ACORDO COM OS REGISTROS CONTÁBEIS, NO EXERCÍCIO DE 2020 FORAM GASTOS NA MANUTENÇÃO DO IPREVI, UTILIZANDO O VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, O MONTANTE DE R\$ 1.363.100,07 (UM MILHÃO, TREZENTOS E SESENTA E TRÊS MIL, CEM REAIS E SETE CENTAVOS) O QUE MOSTRA UM CONTROLE NAS DESPESAS E, CONSEQUENTEMENTE, DEMONSTRA UMA ECONOMIA AOS COFRES DO IPREVI, NO MONTANTE DE R\$ 50.885,57 (CINQUENTA MIL, OITOCENTOS E OITENTA E CINCO REAIS E CINQUENTA E SETE CENTAVOS).

Valor da Taxa de Administração	Despesas Executadas	Economia Apresentada
R\$ 1.413.985,64	R\$ 1.363.100,07	R\$ 50.885,57



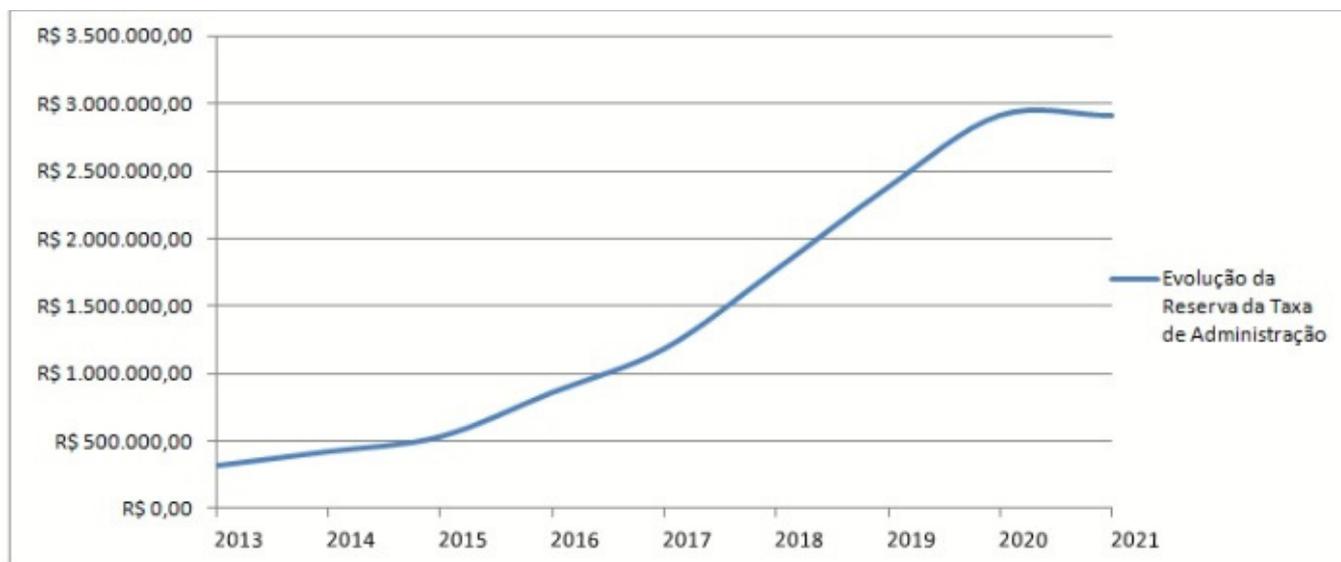


A GESTÃO PORMENORIZADA DOS RECURSOS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO VEM OCORRENDO DE FORMA INCISIVA DESDE 2013, UMA VEZ QUE SE HÁ O OBJETIVO INSTITUCIONAL DE CUSTEAR A CONSTRUÇÃO DE UMA SEDE PRÓPRIA PARA A AUTARQUIA MUNICIPAL, A FIM DE MELHOR ATENDER NOSSOS BENEFICIÁRIOS, QUE VEM AUMENTANDO AO LONGO DOS ÚLTIMOS ANOS, BEM COMO PROMOVER MELHORES CONDIÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DOS TRABALHOS ADMINISTRATIVOS.

EVIDENCIA-SE NOS QUADROS ABAIXO A EVOLUÇÃO DA ECONOMIA APRESENTADA AO DECORRER DOS ÚLTIMOS ANOS.

EXERCÍCIO	VALOR
2013	R\$ 322.698,65
2014	R\$ 427.004,51
2015	R\$ 537.588,45
2016	R\$ 864.084,92
2017	R\$ 1.186.391,02
2018	R\$ 1.771.316,45
2019	R\$ 2.380.102,54
2020	R\$ 2.910.907,73
2021	R\$ 2.908.515,91





ASSIM INICIAMOS O ANO DE 2021 COM UMA RESERVA DE R\$ R\$ 2.908.515,91 (DOIS MILHÕES NOVECENTOS E OITO MIL, QUINHENTOS E QUINZE REAIS E NOVENTA E UM CENTAVOS) PARA A CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA, QUE SERÁ VIABILIZADA POR MEIO DE PROCEDIMENTO LICITATÓRIO PARA A CONTRATAÇÃO DA EMPRESA RESPONSÁVEL.

PREVISÃO DA RECEITA E FIXAÇÃO DA DESPESA*

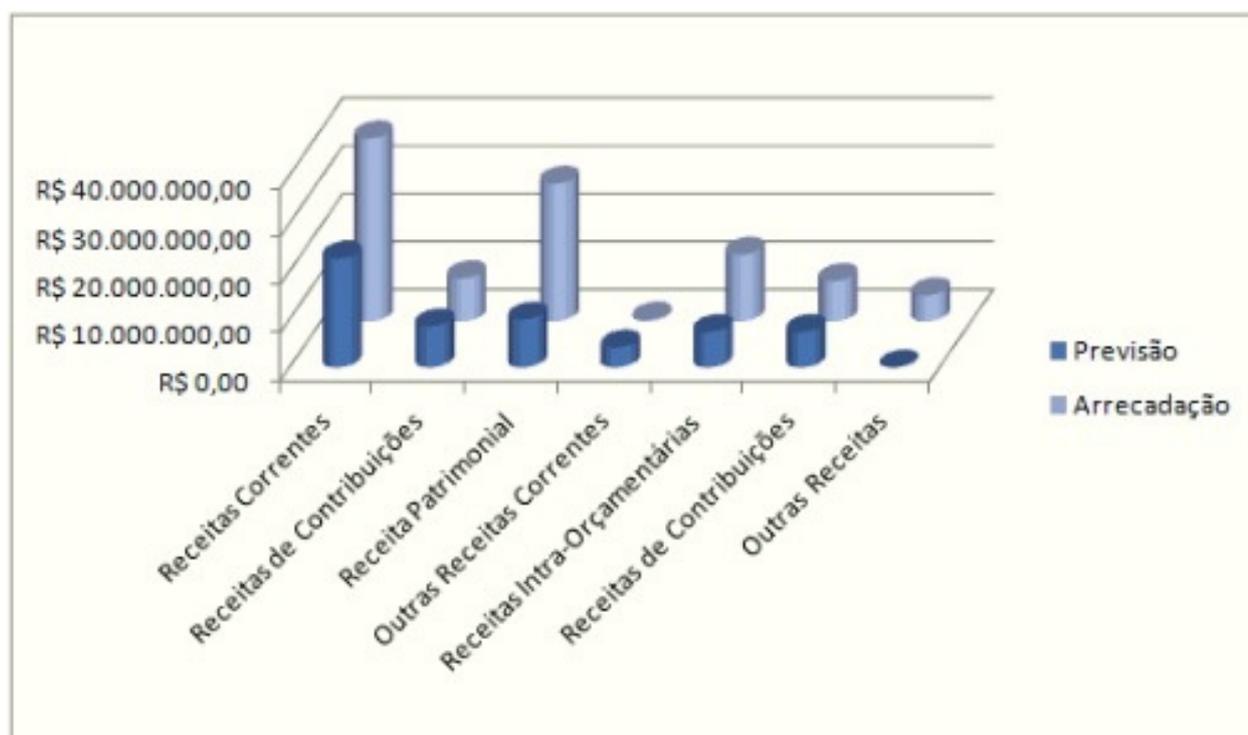
A LEI ORÇAMENTÁRIA PARA O EXERCÍCIO DE 2020, LEI MUNICIPAL N.º 1.050 DE 19 DE DEZEMBRO DE 2019, FOI ELABORADA EM CONFORMIDADE COM AS ORIENTAÇÕES DA LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS E OS PRECEITOS TÉCNICO-FORMAIS DAS NORMAS DO DIREITO FINANCEIRO. A REFERIDA LEI ESTIMOU A RECEITA EM R\$ 30.000.000,00 (TRINTA MILHÕES DE REAIS) E FIXOU A DESPESA EM IGUAL VALOR. ASSIM, A RECEITA TOTAL INICIALMENTE PREVISTA NO ORÇAMENTO FOI DISTRIBUÍDA DA SEGUINTE MANEIRA:

Especificação	Valor R\$
Receitas de Contribuições	R\$ 8.554.500,00
Receita Patrimonial	R\$ 9.929.500,00
Outras Receitas Correntes	R\$ 4.140.000,00
Receitas Intra-Orçamentária	R\$ 7.376.000,00
TOTAL DA RECEITA	R\$ 30.000.000,00



DE ACORDO COM OS LANÇAMENTOS REGISTRADOS NO DECORRER DO EXERCÍCIO, A RECEITA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA TEVE A SEGUINTE MOVIMENTAÇÃO:

	Previsão	Arrecadação
Receitas Correntes	R\$ 22.624.000,00	R\$ 38.155.003,21
Receitas de Contribuições	R\$ 8.554.500,00	R\$ 9.009.956,94
Receita Patrimonial	R\$ 9.929.500,00	R\$ 28.728.734,11
Outras Receitas Correntes	R\$ 4.140.000,00	R\$ 416.312,16
Receitas Intra - Orçamentárias	R\$ 7.376.000,00	R\$ 13.905.919,81
Receitas de Contribuições	R\$ 7.376.000,00	R\$ 8.429.309,98
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 5.476.609,83
TOTAL GERAL	R\$ 30.000.000,00	R\$ 52.060.923,02



CONFORME APRESENTADO, A ARRECADAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS, FIXADAS EM 11% (ONZE POR CENTO) PARA OS SEGURADOS E 14,32% (QUATORZE VÍRGULA TRINTA E DOIS) PARA O ENTE PATRONAL, FICOU A MAIOR EM R\$ 455.456,94 (QUATROCENTOS E CINQUENTA E CINCO MIL, QUATROCENTOS E CINQUENTA E SEIS REAIS E NOVENTA E QUATRO CENTAVOS) DO TOTAL DA RECEITA ESTIMADA, O QUE EQUIVALE AO ÍNDICE DE 5,32% (CINCO VÍRGULA TRINTA E DOIS POR CENTO).



NO TOCANTE ÀS RECEITAS PATRIMONIAIS, ESSAS DERIVAM DOS RENDIMENTOS DE APLICAÇÕES FINANCEIRAS, FUNDOS DE INVESTIMENTOS DE RENDA FIXA E EM SEGMENTOS DE RENDA VARIÁVEL. COMO DEMONSTRADO, ESSA CATEGORIA ULTRAPASSOU EM R\$ 18.799.234,11 (DEZOITO MILHÕES, SETECENTOS E NOVENTA E NOVE MIL, DUZENTOS E TRINTA E QUATRO REAIS E ONZE CENTAVOS) O VALOR ESTIMADO, O QUE EQUIVALE A UM PERCENTUAL DE 189,33% (CENTO E OITENTA E NOVE VÍRGULA TRINTA E TRÊS POR CENTO) ALÉM DO FIXADO. QUANTO ÀS TRANSFERÊNCIAS CORRENTES, NÃO HOUVE ALTERAÇÕES.

JÁ QUANTO ÀS OUTRAS RECEITAS CORRENTES, DECORRENTES DE MULTAS, JUROS E OUTRAS COBRANÇAS NO EXERCÍCIO, HOUVE UM ATINGIMENTO DE 10,06% (DEZ VÍRGULA SEIS POR CENTO) ACIMA DO ESTIMADO. OS REFERIDOS ACRÉSCIMOS DESSA CATEGORIA SE DERAM PRINCIPALMENTE POR CONTA DAS VARIAÇÕES DOS ÍNDICES PELOS QUAIS ESSAS COBRANÇAS SÃO ATUALIZADAS.

NO QUE SE REFERE ÀS DESPESAS, ESSAS FORAM INICIALMENTE FIXADAS DA MANEIRA QUE SEGUE:

Especificação	Valor
Despesas Correntes	R\$ 16.457.500,00
Despesas de Capital	R\$ 2.500.000,00
Reservas do RPPS	R\$ 11.042.500,00
Total	R\$ 30.000.000,00

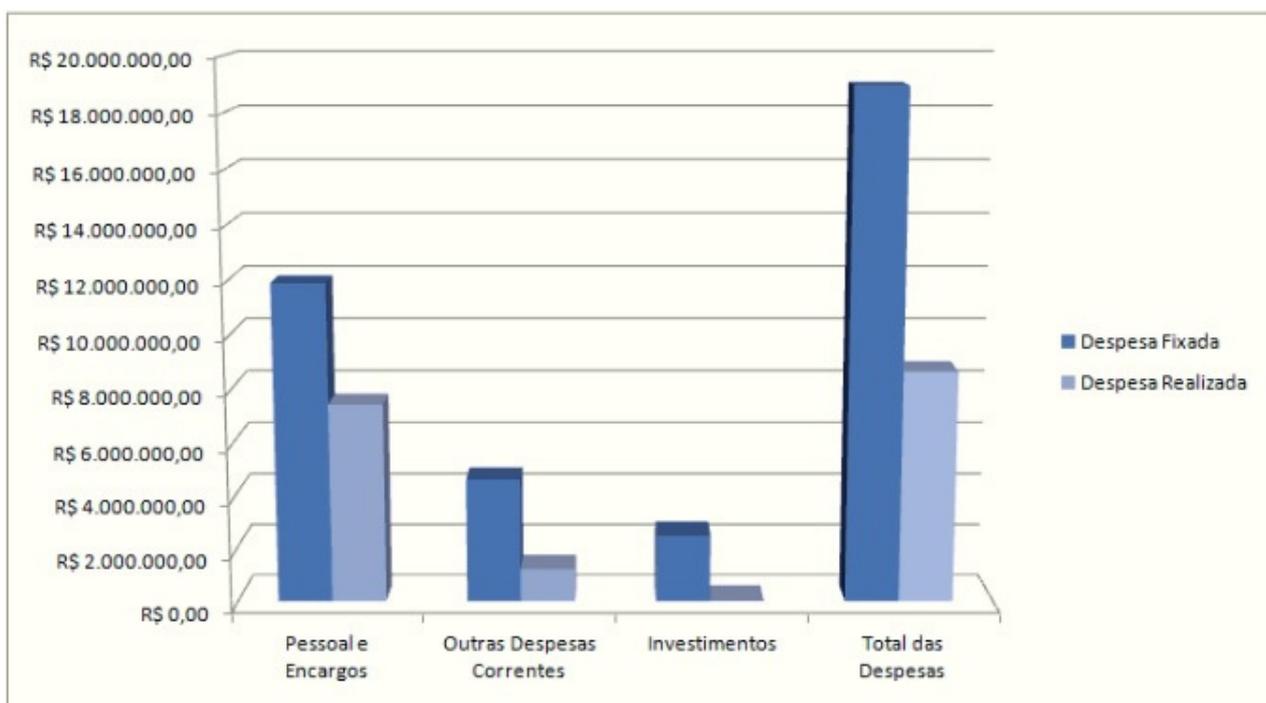
NO DECORRER DO EXERCÍCIO FORAM LANÇADOS DECRETOS DE SUPLEMENTAÇÃO/ANULAÇÃO, CONFORME ABAIXO DISCRIMINADO:

Decreto nº	Data	Valor R\$
3.380/20	31/01/2020	R\$ 700.000,00
3.382/20	07/02/2020	R\$ 85.000,00
3.486/20	06/07/2020	R\$ 20.000,00
TOTAL		R\$ 805.000,00

OS SUPRAMENCIONADOS DECRETOS NÃO ALTERARAM O ORÇAMENTO ORIGINAL DO IPREVI, COMO PODE SER VERIFICADO NO ANEXO 11 DA LEI 4.320/64. ASSIM, EM FACE DOS DESDOBRAMENTOS DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DA DESPESA, NO FINAL DO EXERCÍCIO DE 2020 OBTIVEMOS OS SEGUINTE RESULTADOS:



Despesa Fixada		Despesa Realizada
Despesas Correntes	RS 16.457.500,00	RS 8.617.362,16
Pessoal e Encargos	RS 11.855.500,00	RS 7.403.631,53
Outras Despesas Correntes	RS 4.602.000,00	RS 1.213.730,63
Despesas de Capital	RS 2.500.000,00	RS 22.850,52
Investimentos	RS 2.500.000,00	RS 22.850,52
Total das Despesas	RS 18.957.500,00	RS 8.640.212,68



FACE ÀS DESPESAS REALIZADAS, AQUELAS COM PESSOAL FORAM UTILIZADAS PARA COBRIR OS PAGAMENTO DAS APOSENTADORIAS, PENSÕES, VENCIMENTOS DE SALÁRIOS E OUTRAS OBRIGAÇÕES CUSTEADAS PELO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA. O GASTO TOTAL EM RELAÇÃO AO FIXADO FOI DE 62,45% (SESSENTA E DOIS VÍRGULA QUARENTA E CINCO POR CENTO). JÁ AS OUTRAS DESPESAS CORRENTES SÃO UTILIZADAS PARA COBERTURA DE GASTOS COMO BENEFÍCIOS E DESPESAS DE CUSTEIOS E ATINGIRAM O ÍNDICE DE 26,37% (VINTE E SEIS VÍRGULA TRINTA E SETE POR CENTO), CONSIDERANDO O VALOR PREVIAMENTE AUTORIZADO PARA ESSES FINS. POR FIM, AS DESPESAS DE CAPITAL FORAM UTILIZADAS NA AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIOS E EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA PARA USO DOS FUNCIONÁRIOS DO INSTITUTO, VISANDO À FACILITAÇÃO E AGILIDADE DE SEUS DADOS JUNTO A DIRETORIA.

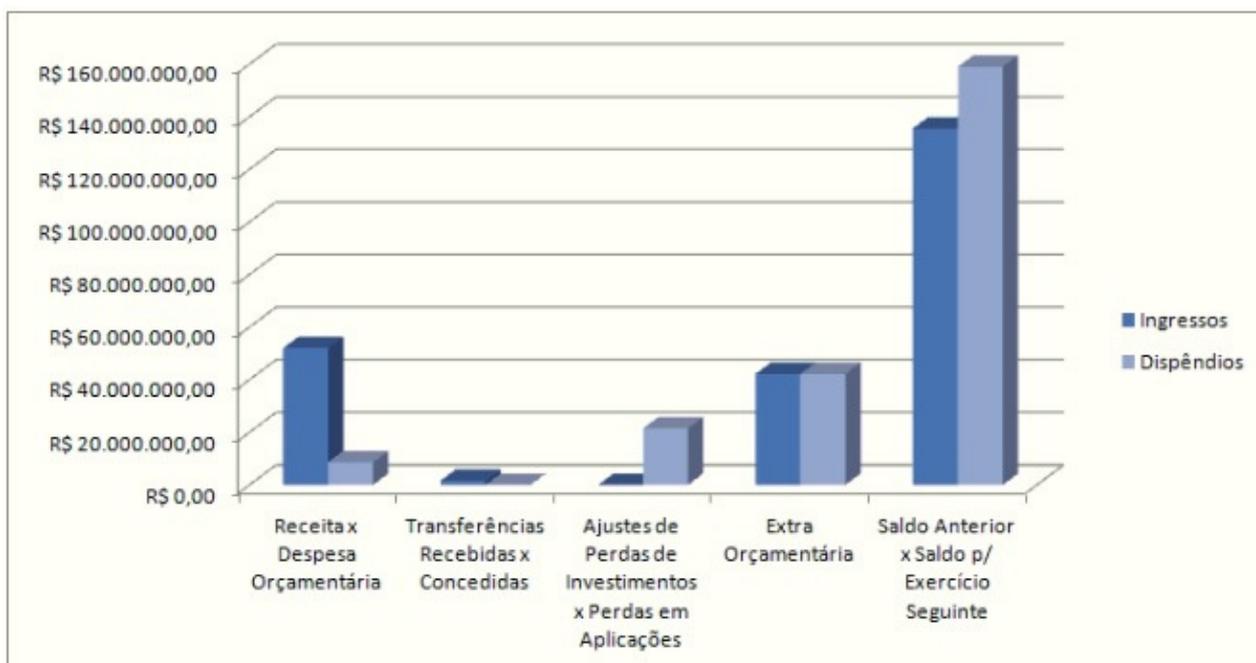


ASSIM, MEDIANTE AOS DADOS APRESENTADOS ACIMA, PODEMOS VERIFICAR A SEGUINTE SITUAÇÃO:

Receita Total	RS 52.060.923,02
Despesa Total	RS 8.640.212,68
Superávit apurado no Exercício	RS 43.420.710,34

QUANTO AOS INGRESSOS E DISPÊNDIOS, ESSES FORAM CONSOLIDADOS DA MANEIRA QUE SEGUE:

Ingressos		Dispêndios	
Rec. Orçamentária	RS 52.060.923,02	Desp. Orçamentária	RS 8.640.212,68
Transf. Recebidas	RS 1.647.560,83	Transf. Concedida	RS 21.500,10
Rec. Extra Orçamentária	RS 42.225.396,20	Perdas de Investimentos em Aplicações Financeiras	RS 21.545.389,12
		Extra Orçamentário	RS 42.232.330,41
Saldo Anterior	RS 135.593.713,99	Saldo para Exercício Seguinte	RS 159.088.161,73
Total	RS 231.527.594,04	Total	RS 231.527.594,04



LOGO, EM RELAÇÃO AOS INGRESSOS, TIVEMOS COMO TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS RECEBIDAS, O MONTANTE DE R\$ 1.647.560,83 (UM MILHÃO, SEISCENTOS E QUARENTA E SETE MIL, QUINHENTOS E SESSENTA REAIS E OITENTA E TRÊS CENTAVOS) PROVENIENTE DE TRANSFERÊNCIAS EFETUADAS PELO ENTE MUNICIPAL, POR CONSEQUÊNCIA DO PLANO DE CUSTEIO FIRMADO ENTRE A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA E O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, ATRAVÉS DA LEI MUNICIPAL N.º 367/2002.

QUANTO AOS DISPÊNDIOS, DE ACORDO COM REGISTROS APURADOS EM ALGUMAS CONTAS DE INVESTIMENTOS, FOI DETECTADO RENDIMENTO NEGATIVO EM APLICAÇÕES FINANCEIRAS NO VALOR DE R\$ 21.545.389,12 (VINTE E UM MILHÕES, QUINHENTOS E QUARENTA E CINCO MIL, TREZENTOS E OITENTA E NOVE REAIS E DOZE CENTAVOS) DEVIDAMENTE REGISTRADO DE ACORDO COM OS PROCEDIMENTOS DO PCASP NO ÂMBITO DO RPPS.

FINALMENTE, O SALDO BANCÁRIO APRESENTADO NO FINAL DO EXERCÍCIO DE 2020 FOI DE R\$ 159.088.161,73 (CENTO E CINQUENTA E NOVE MILHÕES, OITENTA E OITO MIL, CENTO E SESSENTA E UM REAIS E SETENTA E TRÊS CENTAVOS), CONSTATANDO UM GANHO REAL DE R\$ 23.494.447,74 (VINTE E TRÊS MILHÕES, QUATROCENTOS E NOVENTA E QUATRO MIL, QUATROCENTOS E QUARENTA E SETE REAIS E SETENTA E QUATRO CENTAVOS) EM RELAÇÃO AO EXERCÍCIO DE 2019, O QUE SIGNIFICOU EM CRESCIMENTO DE 14,77% (CATORZE VÍRGULA SETENTA E SETE POR CENTO).

GESTÃO PATRIMONIAL

O RESULTADO APURADO ENTRE AS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS (VPA) E AS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS (VPD) EM 2020 FOI DE (-) R\$ 6.642.068,67 (MENOS SEIS MILHÕES, SEISCENTOS E QUARENTA E DOIS MIL, SESSENTA E OITO REAIS E SESSENTA E SETE CENTAVOS), CONFORME ESPECIFICADO ABAIXO:

Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA)	R\$ 51.116.478,68
Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD)	R\$ 57.758.547,35
Resultado Patrimonial do Período	R\$ - 6.642.068,67

CONSIDERANDO QUE O PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO DE 2019 ERA DE R\$ 8.252.337,35 (OITO MILHÕES, DUZENTOS E CINQUENTA E DOIS MIL, TREZENTOS E TRINTA E SETE REAIS E TRINTA E CINCO CENTAVOS), COM A APURAÇÃO DO RESULTADO DAS VARIAÇÕES OCORRIDAS NO EXERCÍCIO DE 2020 NO VALOR DE (-) R\$ 6.642.068,67 (MENOS SEIS MILHÕES, SEISCENTOS E QUARENTA E DOIS MIL, SESSENTA E OITO REAIS E SESSENTA E SETE CENTAVOS), CONSTATOU-SE QUE O TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO DE 2020 PASSOU A SER DE R\$ 1.610.268,68 (UM MILHÃO, SEISCENTOS E DEZ MIL, DUZENTOS E SESSENTA E OITO REAIS E SESSENTA E OITO CENTAVOS).



Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA)	R\$ 51.116.478,68
Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD)	R\$ 57.758.547,35
Resultado Patrimonial do Período	R\$ - 6.642.068,67

O BALANÇO PATRIMONIAL FICOU COM A SEGUINTE CONFIGURAÇÃO:

Ativo		Passivo	
Ativo Circulante	RS 159.143.189,65	Passivo Circulante	RS 0,00
Caixa e equivalentes de caixa	RS 159.088.161,73	Obrigações a pagar	RS 0,00
Estoque (almoxarifado)	RS 55.027,92	Consignados	RS 0,00
Ativo Não Circulante	RS 23.165.623,51	Passivo Não Circulante	RS 180.698.544,48
Ativo Realizável a Longo Prazo	RS 23.112.453,39	Total do Passivo	RS 180.698.544,48
Imobilizado			
Bens Móveis	RS 53.170,12		
(-) Depreciação	RS 86.899,26	Total do Patrimônio Líquido	RS 1.610.268,68
Total	RS 182.308.813,16	Total	RS 182.308.813,16

NO QUE SE REFERE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS, OS LANÇAMENTOS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS FORAM EFETUADOS À LONGO PRAZO, APURADOS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO 2020.



PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS E AMORTIZAÇÃO ATUARIAL

NO FINAL DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2017 E INÍCIO DE 2018, A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA E O IPREVI ASSINARAM OS TERMOS DE PARCELAMENTO E CONFISSÃO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS, CUJA EXECUÇÃO SE DEU DA MANEIRA QUE SEGUIE DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019:

Nº DO ACORDO CADPREV	LEI AUTORIZATIVA	MONTANTE QUITADO EM 31/12/2020	PARCELAS PAGAS/ A VENCER EM 31/12/2020	SALDO A PAGAR EM 31/12/2020
1961/2017	853/2017	R\$ 26.906,48	36 / 176	R\$ 242.996,53
1962/2017	853/2017	R\$ 33.578,54	36 / 176	R\$ 351.141,81
1963/2017	853/2017	R\$ 845.640,91	36 / 176	R\$ 8.847.115,27
1964/2017	853/2017	R\$ 1.096.254,02	36 / 176	R\$ 11.407.344,15
0080/2018	866/2017	R\$ 613.015,39	36 / 176	R\$ 761.784,96

PARA ALÉM, A LEI MUNICIPAL Nº 936, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2018, IMPLEMENTOU O PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, FINALIZANDO O EXERCÍCIO COM O SEGUINTE STATUS:

LEI AUTORIZATIVA	MONTANTE QUITADO EM 31/12/2020	PARCELAS PAGAS/ A VENCER EM 31/12/2020	SALDO A PAGAR EM 31/12/2020
936/2018	R\$ 5.476.609,83	24 / 408	R\$ 51.201.862,82

AVALIAÇÃO ATUARIAL

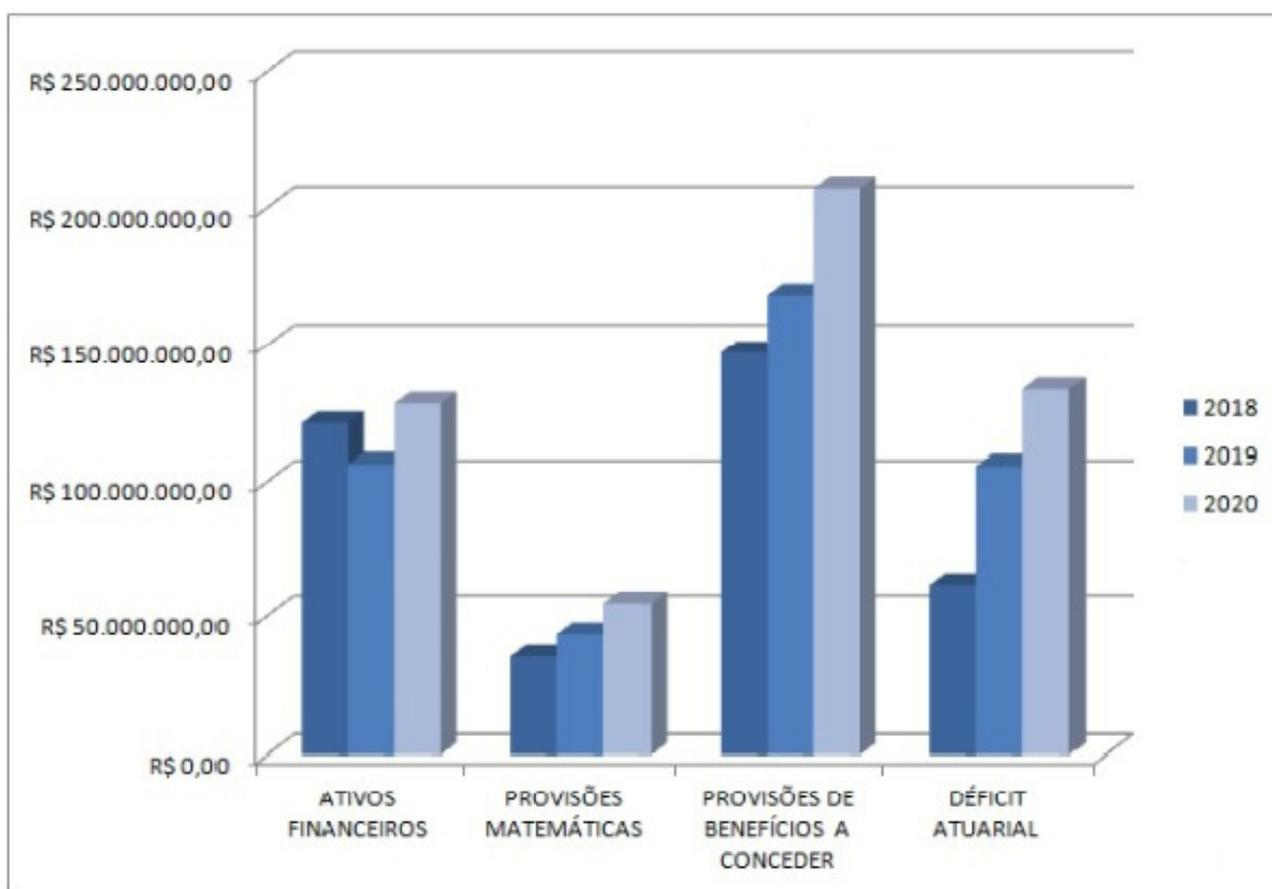
A AVALIAÇÃO ATUARIAL 2020 FOI DESENVOLVIDA PARA DIMENSIONAR OS CUSTOS VISANDO A MANUTENÇÃO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, TENDO COMO BASE OS DADOS CADASTRAIS FORNECIDOS. A SEGUIR UMA APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS DOS ANOS 2018, 2019 E 2020 NO TOCANTE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS.



CÓDIGO TÍTULO	DRAA 2018 Ano – Base 2017	DRAA 2019 Ano – Base 2018	DRAA 2020 Ano – Base 2019
1.0.0.0.00.00 RESERVAS TECNICAS - CARTEIRA DE ATIVOS FINANCEIROS	R\$ 120.988.147,84	R\$ 106.241.657,80	R\$ 128.203.105,86
2.2.7.2.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIARIAS	R\$ 182.216.798,60	R\$ 211.795.143,85	R\$ 261.689.476,11
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 35.155.554,96	R\$ 43.228.548,14	R\$ 54.542.142,04
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 42.650.940,66	R\$ 48.031.720,16	R\$ 55.093.072,77
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora)	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)	R\$ 191.617,55	-	-
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora)	R\$ 11.580,88	-	-
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 7.292.187,27	R\$ 4.803.172,02	R\$ 550.930,73
2.2.7.2.1.03.06 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	-	-	-
2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 147.061.243,64	R\$ 168.566.595,71	R\$ 207.147.334,07
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 220.169.779,59	R\$ 324.016.017,09	R\$ 337.467.783,79
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora)	R\$ 27.513.662,56	R\$ 63.541.768,32	R\$ 53.780.702,01
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores (Redutora)	R\$ 25.242.218,85	R\$ 32.995.426,62	R\$ 48.245.082,62



2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 20.352.654,54	R\$ 32.401.601,71	R\$ 3.374.677,84
2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	-	R\$ 26.510.624,73	R\$ 24.919.987,25
2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)	- R\$ 61.228.650,76	- R\$ 105.553.486,05	- R\$ 133.486.370,26
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)	-	-	-



OBSERVA-SE QUE OS ATIVOS FINANCEIROS APRESENTARAM UMA QUEDA DE 12% (DOZE POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2018 PARA O EXERCÍCIO DE 2019, PORÉM REGISTRARAM UM CRESCIMENTO DE 20% (VINTE POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2019 PARA O EXERCÍCIO DE 2020. NESSE SENTIDO, FOI APURADO O CRESCIMENTO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS NA ORDEM DE 23% (VINTE E TRÊS POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2018 PARA O EXERCÍCIO DE 2019 E DE 26% (VINTE E SEIS POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2019 PARA O EXERCÍCIO DE 2020.



OCORREU TAMBÉM CRESCIMENTO DAS PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER EM 15% (QUINZE POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2018 PARA O EXERCÍCIO DE 2019 E DE 22% (VINTE E DOIS POR CENTO) DO EXERCÍCIO DE 2019 PARA O EXERCÍCIO DE 2020. VERIFICOU-SE AINDA, QUE OS RESULTADOS REFERENTES AO PLANO DE AMORTIZAÇÃO APRESENTARAM UM CRESCIMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL DE 72% (SETENTA E DOIS POR CENTO) EM RELAÇÃO DE 2018 PARA 2019, ENQUANTO QUE DESSE ÚLTIMO EXERCÍCIO PARA 2020 ESSE CRESCIMENTO ATINGIU 26% (VINTE E SEIS POR CENTO).

PARA ANÁLISE DOS RESULTADOS APURADOS NA AVALIAÇÃO FAZ-SE NECESSÁRIO CONHECER AS HIPÓTESES, PREMISSAS E METODOLOGIA DE CÁLCULO, QUE SE ENCONTRAM DESCRITAS NA AVALIAÇÃO. OS CÁLCULOS FORAM REALIZADOS EM CONFORMIDADE COM A NOTA TÉCNICA ATUARIAL, ENVIADA À SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL MEDIANTE OFÍCIO DO RPPS, CONFORME PREVISTO NO ARTIGO 5º, §1º, DA PORTARIA MPS Nº 403 DE 10 DE DEZEMBRO DE 2008.

A AVALIAÇÃO ATUARIAL 2020 COMPLETA, PODE SER ACESSADA ATRAVÉS DO SITE: WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR.

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

O CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP É UM DOCUMENTO FORNECIDO PELA SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPS, COM A FINALIDADE DE ATESTAR QUE O ENTE FEDERATIVO SEGUE NORMAS DE BOA GESTÃO, DE FORMA A ASSEGURAR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS AOS SEUS SEGURADOS.

ANO	EMISSÃO	VALIDADE
CRP - EMITIDO E VIGENTE		
2019	21/12/2019	18/06/2020
2020	19/06/2020	16/12/2020

DURANTE O EXERCÍCIO, FORAM REALIZADAS DUAS RENOVAÇÕES DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA DO ENTE FEDERATIVO, UMA EM JUNHO E OUTRA EM DEZEMBRO, ATOS ESSES POSSIBILITADOS PELO FATO DE TODOS OS DEMONSTRATIVOS QUE DEVEM SER ENVIADOS PELA UNIDADE GESTORA PARA A SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL ESTAREM EM DIA E SEM IRREGULARIDADES.





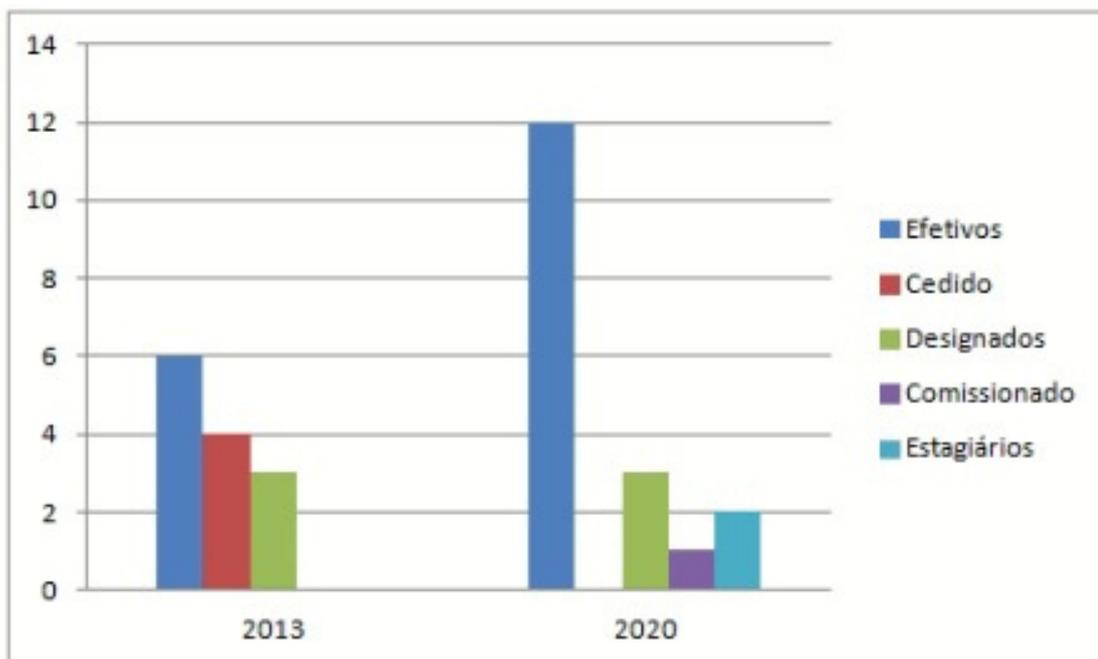
GESTÃO DE PESSOAL

AO FINAL DO ANO DE 2020, O QUADRO DE PESSOAL DO IPREVI FICOU DEFINIDO DA SEGUINTE MANEIRA:

Composição do Quadro de Pessoal		
Descrição	Quantidade	Total de Proventos
Servidores Efetivos	12	R\$ 264.712,36
Servidores Designados - Diretoria Executiva	3	R\$ 332.788,93
Servidor Comissionado	1	R\$ 32.938,75
Estagiários	2	R\$ 15.240,13
Total	18	R\$ 645.680,17

LOGO, COMO PODE SER VERIFICADO, A DESPESA EMPREENDIDA ESPECIFICAMENTE PARA O PAGAMENTO DOS PROVENTOS DO QUADRO DE PESSOAL FOI DE R\$ 630329,90 (SEISCENTOS E TRINTA MIL, TREZENTOS E VINTE NOVE REAIS E NOVENTA CENTAVOS). ASSIM, PODEMOS OBSERVAR A EVOLUÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL DESTA AUTARQUIA DESDE O INÍCIO DA PRESENTE GESTÃO, QUE CONTAVA COM SEIS SERVIDORES ATIVOS, QUATRO CEDIDOS E TRÊS DESIGNADOS PARA DOZE EFETIVOS, NENHUM CEDIDO, TRÊS DESIGNADOS, UM COMISSIONADO E DOIS ESTAGIÁRIOS:





DESSA MANEIRA, O QUADRO DE PESSOAL DO IPREVI EM 2020 FICOU COMPOSTO DA MANEIRA QUE SEGUE:

Servidores Efetivos				
Nome	Matrícula	Data de Admissão	Cargo Efetivo	Cargo em Comissão ou Função Gratificada
Aldair Cardoso de Almeida	1004	12/04/2006	Procurador	-
Aline de Oliveira Rocha de Souza	1012	10/08/2015	Escriturária	Responsável pelos Recursos Humanos e Frequência
Ana Cristina Faustino	1017	30/03/2016	Escriturária	Tesoureira
Ana Paula Pires Alves	1019	19/08/2019	Escriturária	Responsável pelo Setor de Benefícios
Ângela Maria Ribeiro da Silva	1014	19/08/2015	Servente	Responsável pelo Setor de Patrimônio
Carolina Tavares de Lima	1006	01/08/2006	Almoxarife	Controladora

Ernesto Cezário Frech Neto	1021	27/08/2019	Escriturário	-
Juliana de Melo Rosa	1023	26/09/2019	Escriturária	Responsável pelo setor de Compras, Licitação e Informática
Kátia Regina Mendonça da Silva	1010	13/06/2007	Servente	Responsável pelo Setor de Protocolo
Luiz Henrique Rodrigues Cunha	1022	24/09/2019	Escriturário	Responsável pela Arrecadação e Controle de Repasses
Mario Luiz Verdeiro Ferreira	1011	06/05/2008	Técnico De Informática	Responsável pelo Expediente e Serviços Gerais

Servidores Recebidos - Diretoria Executiva					
Nome	Matrícula	Data de admissão na folha do IPREVI	Data de admissão origem	Cargo Efetivo origem	Cargo Comissionado IPREVI
Alessandra Arantes Marques Coelho	7724	08/07/2019	20/02/2001	Administradora De Empresas	Diretora Presidente
Flavia Gonçalves Cavalcante	6322	08/07/2019	24/10/1997	Auxiliar De Secretaria	Diretora de Benefícios
Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias	6852	08/07/2019	22/04/1998	Escriturária	Diretora de Administração e Finanças

Servidores Comissionados			
Nome	Matrícula	Data de admissão	Cargo em Comissão ou Função Gratificada
Paula Bianca de Castro Oliveira Dornelles	1018	16/10/2017	Chefe da Contabilidade

Estagiários			
Nome	Matrícula	Data de admissão	Nível
Douglas Lima Júnior de Assis	1026	01/04/2020	Superior
Thiago Leite Mendes de Oliveira	1027	02/09/2020	Superior



LICITAÇÕES E CONTRATOS

A LICITAÇÃO É UM INSTRUMENTO ADMINISTRATIVO PELO QUAL O IPREVI E AS DEMAIS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESCOLHEM A PROPOSTA MAIS VANTAJOSA NOS CASOS DE OBRAS, SERVIÇOS, COMPRAS, ALIENAÇÕES, CONCESSÕES, PERMISSÕES E LOCAÇÕES.

ABAIXO, SEGUE A TABELA REFERENTE AOS PROCESSOS DE DISPENSA E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO E PROCESSO LICITATÓRIO:

Nº DO PROCESSO	OBJETO DA COMPRA (RESUMIDO)	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DA DISPENSA DE INEXIGIBILIDADE	CREDOR	VALOR TOTAL DA COMPRA
368/2019	Prestação de Serviço – Reestruturação e Manutenção do Site IPREVI.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	BAIÃO DAS ARTES INFORMÁTICA LTDA. CNPJ: 19.077.562/0001-61	R\$ 8,400,00 (oito mil e quatrocentos reais)
481/2019	Fornecimento de Energia Elétrica	Art.24 Inciso XXII da Lei 8.666/93	AMPLA ENERGIA E SERVIÇOS S.A. CNPJ: 33.050.071/0001-58	R\$ 15.000,00 (quinze mil reais).
476/2019	50 Blocos com 100 folhas de despacho com cabeçalho e margens	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	GRÁFICA DO PATRONATO LTDA. CNPJ: 27.179.316/0001-49	R\$ 510,00 (quinhentos e dez reais)
029/2020	Aquisição de material para atender às demandas de limpeza e higienização do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2020.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	CLEAN MIX PRODUTO DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA. CNPJ: 11.725.898/0001-81	R\$ 1.153,60 (um mil cento e cinquenta e três reais e sessenta centavos)
029/2020	Aquisição de material para atender às demandas de limpeza e higienização do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2020.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	ITACIL COMERCIAL LTDA. CNPJ: 32.308.454/0001-10	R\$ 1.315,60 (um mil trezentos e quinze reais e sessenta centavos)



012/2020	Hospedagem para participação da posse da nova diretoria AEPREMERJ.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	HOTEL COLONIAL LTDA CNPJ: 28.506.798/0001-67	R\$ 383,98 (trezentos e oitenta e três reais e noventa e oito centavos)
471/2019	Aquisição e fornecimento de 200 (duzentos) galões de água de 20 litros.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	JP ÁGUAS DISTRIBUIDORA CNPJ: 33.839.921/0001-00	R\$ 1.758,00 (um mil setecentos e cinquenta e oito reais)
479/2019	Contratação de Empresa de Telecomunicações.	Art.24 Inciso VIII da Lei 8.666/93	TELEMAR NORTE LESTE S.A. CNPJ: 33.000.118/0001-79	R\$ 8.000,00 (oito mil reais)
040/2020	Inscrição de três servidoras no 2º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	Art.25 Inciso II da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS CNPJ: 29.184.280/0001-17	R\$ 2.137,50 (dois mil cento e trinta e sete reais e cinquenta centavos)
048/2020	Passagem aérea de três servidoras para o 2º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS em Florianópolis/SC	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	SAFETYPAY BRASIL SERVIÇOS DE PAGAMENTOS LTDA CNPJ: 12.102.128/0001-45	R\$ 1.040,29 (um mil e quarenta reais e vinte e nove centavos)
005/2020	150 resmas de folha A4	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	PARCO COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA CNPJ: 05.214.053/0010-10	R\$ 2.385,03 (dois mil trezentos e oitenta e cinco reais e três centavos)
007/2020	Material de consumo: pó de café, açúcar, adoçante e filtro para café.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	CLEAN MIX PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA. CNPJ: 11.725.898/0001-81	R\$ 1.254,80 (um mil, duzentos e cinquenta e quatro reais e oitenta centavos)
480/2019	Aquisição de notebook para utilização do Instituto.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	RTT TELEINFORMÁTICA CNPJ: 31.347.922/0001-01	R\$ 3.290,00 (três mil duzentos e noventa reais)



032/2020	Suprimentos para impressoras Kyocera	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93 e art. 1º da MP n.º 961/2020	BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 37.177,38 (trinta e sete mil, cento e setenta e sete reais e trinta e oito centavos)
109/2020	Aquisição de 03 (três) certificados digitais ICP-Brasil, do tipo A3, incluindo certificado e token criptográfico para pessoa jurídica (E-CPF), a fim de atender às demandas do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	INSTITUTO FENACON CNPJ: 11.825.802/0001-57	R\$ 1065,00 (um mil e sessenta e cinco reais)
033/2020	Aquisição de material de escritório para atender ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2020	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 1.340,98 (um mil trezentos e quarenta reais e noventa e oito centavos)
033/2020	Aquisição de material de escritório para atender ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2020	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 798,54 (setecentos e noventa e oito reais e cinquenta e quatro centavos)
033 /2020	Aquisição de material de escritório para atender ao	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	DATA SUPRI DISTRIBUIDORA EIRELI CNPJ: 04.479.137/0001-21	R\$ 315,18 (trezentos e quinze reais e dezoito centavos)



	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2020			centavos)
033 /2020	Aquisição de material de escritório para atender ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2020	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	PAPELARIA ARTE NOVA, FERNANDO DA COSTA MORENO ME CNPJ: 16.567.735/0001-31	R\$ 874,48 (oitocentos e setenta e quatro e quarenta e oito centavos)
314/2019	Aquisição de bens patrimoniais para promoção da qualidade ergonômica dos computadores da instituição	Art. 24, II, Lei n.º 8.666/93	DATA SUPRI DISTRIBUIDORA EIRELI CNPJ: 04.479.137/0001-21	R\$ 841,42 (oitocentos e quarenta e um reais e quarenta e dois centavos)
110/2020	Aquisição de Material de Higienização para atender às necessidades do IPREVI durante o exercício de 2020	Art. 24, II, Lei n.º 8.666/93	ITACIL COMERCIAL LTDA. CNPJ: 32.308.454/0001-10	R\$ 325,00 (trezentos e vinte e cinco reais)
110/2020	Aquisição de Material de Higienização para atender às necessidades do IPREVI durante o exercício de 2020	Art. 24, II, Lei n.º 8.666/93	CLEAN-MIX PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA. CNPJ: 11.725.898/0001-81	R\$ 475,50 (quatrocentos e setenta e cinco reais e cinquenta centavos)
110/2020	Aquisição de Material de Higienização para atender às necessidades do IPREVI durante o exercício de 2020	Art. 24, II, Lei n.º 8.666/93	DATA SUPRI DISTRIBUIDORA EIRELI CNPJ: 04.479.137/0001-21	R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais)
315/2019	Aquisição de materiais elétricos permanentes e de consumo para	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 295,50 (duzentos e noventa e cinco reais e cinquenta



	atender às necessidades do IPREVI			centavos)
315/2019	Aquisição de materiais elétricos permanentes e de consumo para atender às necessidades do IPREVI	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 1.553,00 (um mil quinhentos e cinquenta e três reais)
314/2019	Aquisição de bens patrimoniais para promoção da qualidade ergonômica dos computadores da instituição	Art. 24, II, Lei n.º 8.666/93	DATA SUPRI DISTRIBUIDORA EIRELI CNPJ: 04.479.137/0001-21	R\$ 841,42 (oitocentos e quarenta e um reais e quarenta e dois centavos)
159/2020	Contratação de empresa para realização dos procedimentos de auditoria para certificação no Programa Pró-Gestão RPPS	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	INSTITUTO TOTUM. CNPJ 05.773.229/0001-82	R\$ 11.375,00 (onze mil trezentos e setenta e cinco reais)
178/2020	Filiação à Associação Nacional das Entidades de Previdência Municipal	Art.25 da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL - ANEPM CNPJ: 02.869.624/0001-75	R\$ 840,00 (oitocentos e quarenta reais)
179/2020	Filiação à Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais	Art.25 da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS CNPJ: 02.869.624/0001-75	R\$ 1.800,00 (mil e oitocentos reais)
186/2020	Pagamento de inscrição para 19º Congresso Nacional de Previdência da ANEPM, referente a dois servidores, que será realizado do dia 23 a 25 de novembro de 2020 na cidade	Art.25, II, da Lei 8.666/93.	BOLETOBANCARIO.COM TECNOLOGIA DE PAGAMENTOS LTDA CNPJ: 21.018.182/0001-06	R\$ 1.260,00 (um mil, duzentos e sessenta reais).



	do Rio de Janeiro/RJ			
187/2020	Pagamento de hospedagem para servidores do IPREVI que participarão do 19º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, que acontecerá nos dias 23 a 25 de novembro no Rio de Janeiro.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	WINDSOR BARRA HOTEL S/A CNPJ: 05.298.154/0001-25	R\$ 958,18 (novecentos e oito reais e dezoito centavos)
026/2020	Aquisição de equipamentos computacionais para atender ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia.	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 22.388,70 (vinte e dois mil trezentos e oitenta e sete centavos)
142/2020	Contratação de empresa visando a elaboração de Estudo de Solvência do exercício de 2020 e relatórios de diligência de outubro/2020 a junho/2021 para o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	CRÉDITO & MERCADO ENGENHARIA FINANCEIRA EIRELI CNPJ: 20.306.104/0001-36	R\$ 14.500,00 (quatorze mil e quinhentos reais)

ABAIXO, SEGUIR A TABELA REFERENTE AOS PROCESSOS DE CONTRATOS E ADITAMENTOS:

Nº PROCESSO	Nº CONTRATO	CONTRATADA	CNPJ	VALOR DO CONTRATO	Nº DO ADITIVO	DATA ASSINATURA / VALIDADE
368/2019	001/2020	BAIÃO DA ARTES INFORMÁTICA LTDA	12.530.512/0001-49	R\$ 8.400,00 (oito mil, quatrocentos reais)	-	06/01/2020 / 06/01/2021
282/2019	002/2020	FARDIN AUDITORIA E PERÍCIA ATUARIAL LTDA	11.101.069/0001-28	R\$ 16.000,00 (dezesesseis mil reais)	-	06/01/2020 / 03/04/2020
411/2019	003/2020	AGENDA ASSESSORIA, PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	00.059.307/0001-68	R\$ 111.667,00 (cento e onze mil, seiscentos e sessenta e sete reais)	-	09/02/2020 / 08/02/2021
412/2019	004/2020	CUSTOM INFORMÁTICA LTDA	00.095.530/0001-60	R\$ 104.803,80 (cento e quatro mil, oitocentos e três reais e oitenta centavos)	-	26/02/2020 / 26/02/2021
471/2019	005/2020	JP ÁGUAS DISTRIBUIDORAS	33.839.921/0001-00	R\$ 1.758,00 (um mil, setecentos e cinquenta e oito reais)	-	13/02/2020 / 13/02/2021
498/2019	006/2020	VEROCHEQUE REFEIÇÕES LTDA	06.344.497/0001-41	R\$ 60.766,20 (sessenta mil, setecentos e sessenta e seis reais e vinte centavos)	-	16/03/2020 / 15/03/2021



498/2019	006/2020	VEROCHEQUE REFEIÇÕES LTDA	06.344.497/0001-41	R\$ 60.766,20 (sessenta mil, setecentos e sessenta e seis reais e vinte centavos)	-	16/03/2020 / 15/03/2021
159/2020	007/2020	INSTITUTO TOTUM DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO EMPRESARIAL LTDA	05.773.229/0001-82	R\$ 11.375,00 (onze mil, trezentos e setenta e cinco reais)	-	24/09/2020 / 08/12/2023
142/2020	008/2020	CRÉDITO E MERCADO ENGENHARIA FINANCEIRA EIRELI	20.306.104/0001-36	R\$ 14.500,00 (quatorze mil e quinhentos reais)	-	24/11/2020 / 23/07/2021
432/2019	002/2019	QUICKNET TELECOM LTDA EPP	02.357.033/0001-19	R\$ 1.678,80 (um mil, seiscentos e setenta e oito reais e oitenta centavos)	1º	01/08/2020 / 31/07/2021
143/2018	008/2018	CRÉDITO E MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	11.340.009/0001-68	R\$ 7.599,64 (sete mil, quinhentos e noventa e nove reais e sessenta e quatro centavos)	2º	04/07/2020 / 03/07/2021
087/2020	006/2018	MÁRIO BRUNO COTRIM CORREA ABRAHÃO	118.274.187-88	R\$ 55.644,19 (cinquenta e cinco mil, seiscentos e quarenta e quatro reais e dezenove centavos)	2º	22/05/2020 / 21/05/2021
278/2017	002/2018	EMPRESA JORNALÍSTICA FATOS E FOTOS LTDA	04.808.644/0001-61	R\$ 46.800,00 (quarenta e seis mil, oitocentos reais)	2º	30/01/2020 / 29/01/2021

PROCURADORIA JURÍDICA E CONTROLE INTERNO

PROCURADORIA JURÍDICA

AS ATRIBUIÇÕES DA PROCURADORIA JURÍDICA DO IPREVI SE ENCONTRAM DESCRITAS NO ITEM 2.1.4 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017. NO ANO DE 2020, A PROCURADORIA JURÍDICA DA AUTARQUIA EMITIU 213 (DUZENTOS E TREZE) PARECERES JURÍDICOS, OPINATIVOS NOS TÓPICOS ABAIXO:

- PROCESSOS ADMINISTRATIVOS EM GERAL;
- PROCESSOS DE CONCESSÃO E REVISÃO DE BENEFÍCIOS;
- ANÁLISE EDITAIS DE LICITAÇÃO, DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO;

MANIFESTOU-SE AINDA ATRAVÉS DE OFÍCIOS ENCAMINHADOS A ESTA AUTARQUIA PELO TRIBUNAL DE CONTAS DO RIO DE JANEIRO DURANTE O EXERCÍCIO DE 2020. ALÉM DISSO, ACOMPANHOU O ANDAMENTO DOS PROCESSOS JUDICIAIS AOS QUAIS O IPREVI É PARTE.

CONTROLE INTERNO

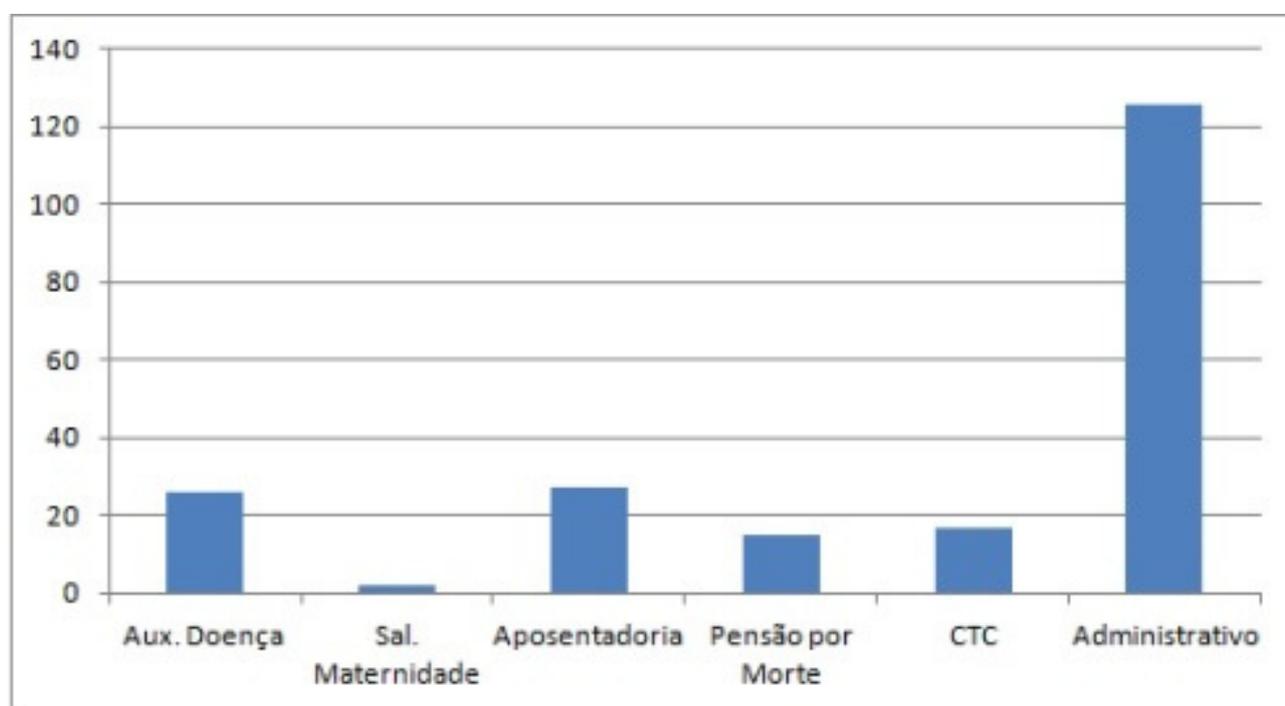
A ATUAÇÃO DO CONTROLE INTERNO COMEÇOU A SER REGULAMENTADA EM NÍVEL FEDERAL A PARTIR DE 1964, QUANDO A LEI FEDERAL N.º 4.320 INTRODUZIU A NECESSIDADE DO CONTROLE, VERIFICAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO CONTROLE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DENTRO DOS ÓRGÃOS. DESDE ENTÃO, A LEGISLAÇÃO VEM EVOLUINDO E NOVAS DISPOSIÇÕES PARA O CONTROLE INTERNO DEFINIDAS, NO ENTANTO, A ATUAÇÃO DESSE ÚLTIMO SE PAUTA EM TORNO DO CONTROLE DA FIDEDIGNIDADE E LEGALIDADE DOS ATOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS NA ENTIDADE QUE PERTENCE, DE ACORDO COM A ESTRUTURA ESTABELECIDADA.

O CONTROLE INTERNO DO IPREVI TEM SUAS FUNÇÕES ESPECÍFICAS DESCRITAS NO ITEM 2.1.1 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017 E É RESPONSÁVEL POR ANALISAR A CONFORMIDADE DE TODOS OS PROCESSOS TRAMITADOS DENTRO DA INSTITUIÇÃO. ASSIM, DURANTE O EXERCÍCIO, ANALISOU 213 (DUZENTOS E TREZE) PROCESSOS, SENDO:



- 87 PROCESSOS DE BENEFÍCIOS:
 - APOSENTADORIA = 27 PROCESSOS
 - PENSÃO POR MORTE = 15 PROCESSOS
 - CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO = 17 PROCESSOS
 - AUXÍLIO DOENÇA = 26 PROCESSOS
 - SALÁRIO MATERNIDADE = 02 PROCESSOS
- 126 PROCESSOS ADMINISTRATIVOS.

TODOS OS PROCESSOS FORAM CONSIDERADOS EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.



ADEMAIS, TODAS AS CERTIDÕES NEGATIVAS DA AUTARQUIA TIVERAM SUA REGULARIDADE MANTIDA, BEM COMO OS DEMONSTRATIVOS PERTINENTES À SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA FORAM DEVIDAMENTE ENVIADOS, CUJA CONFORMIDADE FOI VERIFICADA E ASSINALADA PELO ENCAMINHAMENTO DAS DECLARAÇÕES DE VERACIDADE DE CADA UM.

DESTAQUES

ELEIÇÃO PARA OS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL - BIÊNIO 2020-2022



NO DIA 04 DE MARÇO DE 2020, FOI REALIZADA A ELEIÇÃO PARA COMPOSIÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO E CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA INDICADOS PELOS SERVIDORES MUNICIPAIS ATIVOS E INATIVOS, PARA A GESTÃO DE 2020-2021.

A VOTAÇÃO TEVE INÍCIO ÀS 7:00 HORAS E O TÉRMINO ÀS 17:00 HORAS, VISANDO ALCANÇAR O MAIOR NÚMERO DE SERVIDORES ESTATUTÁRIOS NO PROCESSO ELEITORAL. OS PONTOS DE VOTAÇÃO CONTARAM COM 13 (TREZE) URNAS DIVIDIDAS ENTRE PONTOS FIXOS E ITINERANTES, ABRANGENDO ALÉM DAS REPARTIÇÕES PÚBLICAS DO CENTRO DA CIDADE, AS LOCALIDADES DE MAROMBA / PAVÃO, VILA FLÓRIDA E PENEDO.

PARTICIPARAM DO PROCESSO ELEITORAL 1.011 (UM MIL E ONZE) SERVIDORES, O MAIOR NÚMERO DE VOTANTES JÁ REGISTRADO EM ELEIÇÕES NA AUTARQUIA, DEMONSTRANDO A CONSCIENTIZAÇÃO DOS SERVIDORES DA IMPORTÂNCIA DA SUA PARTICIPAÇÃO NA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA MUNICIPAL.

CERTIFICADO DO PRÓ-GESTÃO RPPS



NO DIA 08 DE DEZEMBRO DE 2020, O IPREVI RECEBEU O CERTIFICADO, CUMPRINDO AS EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NO PROGRAMA, DEMONSTRANDO TER ADOTADO ADEQUADAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA RELATIVAS A CONTROLES INTERNOS, GOVERNANÇA CORPORATIVA E EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

A CERTIFICAÇÃO PELO PRÓ-GESTÃO CONFIRMA O PADRÃO DE QUALIDADE E ATESTA QUE AS NORMAS TÉCNICAS SÃO SEGUIDAS PELO INSTITUTO. PARA QUE TODOS OS PADRÕES E NORMAS TÉCNICAS FOSSEM ALINHADOS ÀS EXIGÊNCIAS DO ÓRGÃO CERTIFICADOR, INSTITUTOS TOTUM, FORAM ENVIDADOS TODOS OS ESFORÇOS NECESSÁRIOS PELOS SERVIDORES EMPENHADOS PELA EXCELÊNCIA NO LABOR EM TODAS AS ÁREAS DO IPREVI.

ESSA CERTIFICAÇÃO TEM POR OBJETIVO INCENTIVAR OS RPPS A ADOTAREM AS MELHORES PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA, QUE PROPORCIONEM MAIOR CONTROLE DOS SEUS ATIVOS E PASSIVOS E MAIS TRANSPARÊNCIA NO RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS E A SOCIEDADE. AS AÇÕES ESTÃO DIVIDIDAS EM TRÊS DIMENSÕES: CONTROLES INTERNOS, GOVERNANÇA CORPORATIVA E EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA. COM ESSA CONQUISTA, ITATIAIA TORNA-SE O SEGUNDO MUNICÍPIO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO A ALCANÇAR O NÍVEL II DA CERTIFICAÇÃO NO PRÓ-GESTÃO RPPS.



ALTERAÇÃO DAS ALÍQUOTAS PREVIDENCIÁRIAS



Prefeitura Municipal de Itatiaia
Gabinete do Prefeito

LEI Nº 1.123 DE 16 DE DEZEMBRO DE 2020.

EMENTA: Dispõe sobre alteração dos incisos I, II, III, do artigo 14 da Lei nº 862/2017, da contribuição previdenciária dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE ITATIAIA, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e Eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Esta Lei altera, em razão de elaboração de novo cálculo atuarial, os incisos I, II, III, do artigo 14 da Lei nº 862/2017 de 15 de dezembro de 2017, que passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 14 - São fontes de financiamento do plano de custeio do regime de previdência de que trata esta Lei, as seguintes receitas:

I - o produto da arrecadação referente às contribuições de caráter compulsório, dos servidores ativos segurados do regime próprio de previdência social do Município, na razão de 14% (quatorze por cento) sobre a sua remuneração de contribuição;

II - o produto da arrecadação referente às contribuições dos aposentados e pensionistas beneficiários do regime de previdência de que trata esta Lei, na razão de 14% (quatorze por cento), incidentes sobre a parcela dos proventos de aposentadoria e das pensões concedidas pelo RPPS, que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS;

III - o produto da arrecadação da contribuição do Município, compreendida a administração direta, a Câmara Municipal, Autarquias e Fundações Públicas, equivalente a 16% (dezesseis por cento) incidentes sobre o valor da remuneração de contribuição paga aos servidores ativos;

Art. 2º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Itatiaia, 16 de dezembro de 2020.

EDUARDO GUEDES DA SILVA
Prefeito Municipal

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA
PUBLICADO NO DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA
DIÁRIO Nº 1374 em 16/12/2020

Praça Mariana Rocha Lobo, 20 - Centro - Itatiaia/RJ - CEP: 27590-000
Telefone: (24) 3310-6777 / Site: www.itatiaia.rj.gov.br

LEIS

LEI Nº 1.123 DE 16 DE DEZEMBRO DE 2020

EMENTA: Dispõe sobre alteração dos incisos I, II, III, do artigo 14 da Lei nº 862/2017, da contribuição previdenciária dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia e dá outras providências. O PREFEITO MUNICIPAL DE ITATIAIA, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e Eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º - Esta Lei altera, em razão de elaboração de novo cálculo atuarial, os incisos I, II, III, do artigo 14 da Lei nº 862/2017 de 15 de dezembro de 2017, que passa a vigorar com a seguinte redação: Art. 14 - São fontes de financiamento do plano de custeio do regime de previdência de que trata esta Lei, as seguintes receitas: I - o produto da arrecadação referente às contribuições de caráter compulsório, dos servidores ativos segurados do regime próprio de previdência social do Município, na razão de 14% (quatorze por cento) sobre a sua remuneração de contribuição; II - o produto da arrecadação referente às contribuições dos aposentados e pensionistas beneficiários do regime de previdência de que trata esta Lei, na razão de 14% (quatorze por cento), incidentes sobre a parcela dos proventos de aposentadoria e das pensões concedidas pelo RPPS, que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS. III - o produto da arrecadação da contribuição do Município, compreendida a administração direta, a Câmara Municipal, Autarquias e Fundações Públicas, equivalente a 16% (dezesseis por cento) incidentes sobre o valor da remuneração de contribuição paga aos servidores ativos;

Art. 2º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

EDUARDO GUEDES DA SILVA
Prefeito Municipal

OUTRA GRANDE CONQUISTA OBTIDA PELA INSTITUIÇÃO FOI A APROVAÇÃO DA LEI MUNICIPAL N.º 1.123/2020, EM 16/12/2020, CUMPRINDO COM AS DETERMINAÇÕES DA EMENDA CONSTITUCIONAL N.º 103/19 QUE TRATA DA ALTERAÇÃO DAS ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA: COTA PATRONAL 16% E COTA SERVIDOR 14%.

A MAJORAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA COTA PATRONAL, FOI INSTITUÍDA EM FUNÇÃO DA NECESSIDADE DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL EXISTENTE, APURADO NA AVALIAÇÃO ATUARIAL ANO BASE 31/12/2019. A REFERIDA AVALIAÇÃO ESTÁ DISPONÍVEL NO SITE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA PARA CONHECIMENTO E CONSULTA.



EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

É BEM SABIDA A IMPORTÂNCIA DE DESENVOLVER AÇÕES DE CAPACITAÇÃO, QUALIFICAÇÃO, TREINAMENTO E FORMAÇÃO ESPECÍFICA PARA UMA GESTÃO EXCELENTE. DESSA MANEIRA, A OFERTA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA AOS SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS, PENSIONISTAS, GESTORES E CONSELHEIROS FIGURA DENTRE AS PRIORIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DO IPREVI. ASSIM, DURANTE O ANO DE 2020, OS REPRESENTANTES DO IPREVI PARTICIPARAM DAS SEGUINTE INICIATIVAS:



2º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DE RPPS

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 11 A 13 DE MARÇO DE 2020

LOCAL: FLORIANÓPOLIS / SC

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA PRESIDENTE, DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E TESOUREIRA. TODAS INTEGRANTES DO COMINIPREVI.

LEI 13.846/19 E A PORTARIA 9.907/20 - RESPONSABILIDADE DOS GESTORES, CONSELHEIROS E MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS - APEPREM E ABCPREV

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 07 DE JULHO DE 2020

LOCAL: ON-LINE

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA PRESIDENTE, TESOUREIRA, CONTROLADORA E CONSELHEIROS

II EXPOPREV

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: 15 A 19 DE JUNHO DE 2020

LOCAL: ON-LINE

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: DIRETORA PRESIDENTE, DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E CHEFE DA CONTABILIDADE.



ECG - TÉRMINO DE MANDATO: RESTRIÇÕES FISCAIS - EAD

LOCAL: ON-LINE

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: SETOR DE COMPRAS E LICITAÇÃO, CHEFE DA CONTABILIDADE E TESOUREIRA.

**DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES (DIPR) E
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS**

LOCAL: ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: RESPONSÁVEL PELO SETOR DE LICITAÇÃO E COMPRAS, CONSELHEIRA DO
DELIBERATIVO

FORMAÇÃO DE PREGOEIROS

LOCAL: ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: RESPONSÁVEL PELAS COMPRAS E LICITAÇÃO.

ECG - GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS

PERÍODO DE CAPACITAÇÃO: EAD

LOCAL: ON-LINE

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: RESPONSÁVEL PELO PROTOCOLO, RESPONSÁVEL PELO PATRIMÔNIO,
RESPONSÁVEL PELO SETOR DE COMPRAS E LICITAÇÃO, ESCRITURÁRIO E RESPONSÁVEL
PELO SETOR DE RECURSOS HUMANOS.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS

LOCAL: ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ENAP

STATUS: CONCLUÍDO

PÚBLICO: RESPONSÁVEL PELAS COMPRAS E LICITAÇÃO



CONCLUSÃO

ESTE RELATÓRIO BUSCA EVIDENCIAR O COMPROMETIMENTO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA EM ASSEGURAR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS JÁ CONCEDIDOS E DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER, SEMPRE COM HUMANIZAÇÃO, ÉTICA E RESPONSABILIDADE.

CIENTE DE SUA IMPORTANTE MISSÃO E DE SUAS ELEVADAS OBRIGAÇÕES, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI, OBSERVANDO AS NORMAS E PREZANDO PELOS PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, TEM ENVIDADO O MELHOR DE SEU ESFORÇO NA CONSTRUÇÃO DE UM SISTEMA DE PREVIDÊNCIA VOLTADO PRIMORDIALMENTE AOS INTERESSES DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, DE QUEM ESPERA CONTINUAR MERECENDO TODO O APOIO E CONFIANÇA.



IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA
AV. DOS EXPEDICIONÁRIOS, N.º 301, CENTRO, ITATIAIA - RJ
CEP: 27580-000 - TELEFONE/FAX: (24) 335-4043
CNPJ: 03.716.646/0001-68 | EMAIL: IPREVI1@HOTMAIL.COM



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.

O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.1, II da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 17 de Março de 2021, para a 3ª Reunião Ordinária, via videoconferência, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das contribuições previdenciárias devidas e repassadas - competências: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos e Plano de Amortização do Déficit Previdenciário;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no mês de Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das compensações previdenciárias;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência do mês de Fevereiro/2021;
- Mapeamento dos Procedimentos Relativos à Arrecadação e Controle de Repasses;
- Mapeamento dos Procedimentos de Requisição de Compensação Previdenciária;
- Mapeamento das atividades Jurídicas;
- Mapeamento dos Procedimentos de Gestão de Folha de Pagamento dos Servidores;
- Relatório de Gestão Atuarial 2021;
- Programa de Capacitação Permanente do Setor de Benefícios;
- Relatório de Governança Corporativa 2020;
- Planejamento Estratégico 2021-2025;
- Plano de Trabalho 2021;
- Outros.



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE
- CONFORMIDADE COM RESSALVA
- INCONFORMIDADE

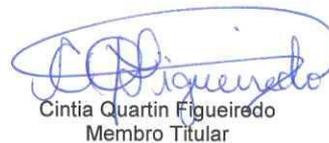
Encaminha-se o presente parecer para apreciação do Conselho Fiscal.

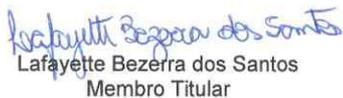
Estiveram presentes os seguintes servidores:


Alessandra Arantes Marques
Membro Titular


Maria José Leite Mendes de Oliveira
Membro Titular

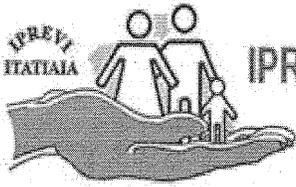

Gilda de Fátima V. de Carvalho
Membro Titular


Cintia Quartin Figueiredo
Membro Titular

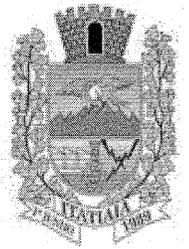

Lafayette Bezerra dos Santos
Membro Titular


Valdirene Rocha
Membro Titular


Mário Célio Maia Gouvêa
Membro Titular



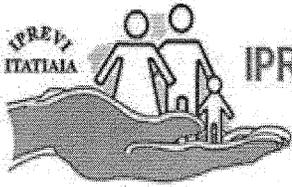
IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAIAIA



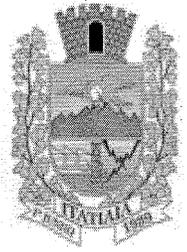
PARECER DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAIAIA.

O Conselho Fiscal do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.2, II, “b” da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 17 de Março de 2021, para 3ª Reunião Ordinária, via videoconferência, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação do Relatório Mensal de Investimentos – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI - competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno – Mês: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das contribuições previdenciárias devidas e repassadas - competências: Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos e Plano de Amortização do Déficit Previdenciário;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no mês de Fevereiro/2021;
- Apresentação do Relatório das compensações previdenciárias;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência do mês de Fevereiro/2021;
- Mapeamento dos Procedimentos Relativos à Arrecadação e Controle de Repasses;
- Mapeamento dos Procedimentos de Requisição de Compensação Previdenciária;
- Mapeamento das atividades Jurídicas;
- Mapeamento dos Procedimentos de Gestão de Folha de Pagamento dos Servidores;
- Relatório de Gestão Atuarial 2021;
- Programa de Capacitação Permanente do Setor de Benefícios;
- Relatório de Governança Corporativa 2020;
- Planejamento Estratégico 2021-2025;
- Plano de Trabalho 2021;
- Outros.



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE
- CONFORMIDADE COM RESSALVA
- INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:


Andrea da Silva Lima
Membro Titular


Jesuel Ferreira de Sá
Membro Titular


Dalva Pinheiro de Lima
Membro Titular


Rosemary Pereira Gonçalves
Membro Titular


Anderson Antonio Rocha da Silva
Membro Titular